



<b>INFORMATIVA SA8000</b>	MR E01
	Rev. 04 Data 07/2024
	Pag. 1 di 3



Inițialele **SA 8000** Social Accountability 8000, sau la responsabilitatea socială, se referă la un standard internațional în stabilirea în mod voluntar un set de cerințe pe care o organizație trebuie să le îndeplinească pentru a fi recunoscute **responsabile social**, ca urmare a comportamentului bun din punct etic și social.

Standardul SA8000 se bazează pe principiile stabilite de referințe internaționale în domeniul drepturilor omului și a forței de muncă și, în special, se referă la conceptele de Declarația Universală a Drepturilor Omului, convențiile OIM (Organizația Internațională a Muncii), Convențiile Națiunilor Unite privind drepturile copilului, și pentru eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor.

În special, cerințele de responsabilitate socială pe care conducerea se angajează să respecte sunt:

- **NU MUNCII COPILULUI** - este interzisă utilizarea lucrătorilor de vârstă școlară, în conformitate cu legislația în vigoare.
- **NU LA UN BIR** - nu a obține o performanță de locuri de muncă în pericol de orice fel.
- **DA LA MUNCĂ SIGUR ȘI SĂNĂTOS** - trebuie să ia toate măsurile necesare pentru a preveni accidentele și deteriorarea sănătății.
- **ESTE LIBERTATEA DE ASOCIERE ȘI DREPTUL LA NEGOCIERE COLECTIVĂ** - este garantat dreptul la libertatea de asociere, apartenența la un sindicat, fără a antrena nici o discriminare.
- **NU DISCRIMINĂRII FIZICĂ, CULTURAL ȘI SOCIAL** - nu favorizează profesional sau penaliza un lucrător de rasă, sex, vârstă, orientare sexuală, clasă socială, naționalitate, religie, handicap, apartenență sau uniune politică.
- **NU PEDEAPSA PENTRU FIZICĂ SAU PSIHICĂ** - este interzisă orice formă de pedeapsă corporală, constrângerea mentală sau fizică, abuzul verbal.
- **ESTE UN PROGRAM DE LUCRU ABILITAȚI** - este garantată respectarea orelor normale de lucru și orele suplimentare și perioadele de odihnă în conformitate cu acordurile cuprinse în Acordul Național colectiv de muncă.
- **DA LA UN SALAR ECHITABIL** - este garantat respectarea acordurilor salariale prevăzute de Acordul Național colectiv de muncă.

COOPERATIVA SOLIDARIETÀ a decis pentru a obține certificate pe baza acestui standard pentru a da transparență maximă în modul în care acționează față de angajați, furnizori, clienți și toate instituțiile și persoanele cu care se referă și să se angajeze pentru a îmbunătăți continuu contextul în care operează.



<b>INFORMATIVA SA8000</b>	MR E01
	Rev. 04 Data 07/2024
	Pag. 2 di 3



Pentru a COOPERATIVA SOLIDARIETÀ fi „**social responsabil**“ înseamnă:

„Mergând dincolo de respectarea legislației în vigoare care încorporează aspectele sociale, de mediu și de siguranță în strategia lor de zi cu zi.“

Obiectivele pe care obiectivele noastre de organizare sunt:

- **Îmbunătățirea relațiilor interne:** relații bazate pe corectitudinea și claritatea rolurilor.
- **Motivarea și menținerea personalului în funcție:** climatul de transparență și cooperare, mândria de a aparține unei organizații orientate spre obiective etice, îmbunătățirea continuă a standardelor de muncă cu privire la formarea corectă și structurată, cu privire la structura organizatorică clară și responsabilitate.
- **Relații de colaborare între personalul:** în funcție de posibilitatea de a comunica în mod direct sau prin intermediul reprezentanților corespunzătoare.
- **Îmbunătățirea climatului de afaceri:** lucrătorii se simt protejați de organizația în care operează și implică mai mult.

Personalul a, partener și angajat a ales Reprezentant proprii lucrătorilor pentru Responsabilitatea Socială (RLSA8000) cu sarcina de a facilita comunicarea între lucrători și conducere pe probleme de responsabilitate socială; în special reprezentanții SA8000 sunt:

- DISCARDI RUDI
- DAL CORSO ELISABETTA
- NADORI FAHD

Acesta reamintește dreptul lucrătorilor de a utiliza forma corectă (MR E08), pune la dispoziție pe fiecare site, pentru prezentarea plângerilor, în scopul de a raporta, chiar și anonim, orice neconcordanțe cu principiile SA8000 enumerate mai sus.

A fost înființat un grup de lucru numit Social Performance Team (SPT) care funcționează în cadrul companiei prin monitorizarea conformității sistemului de management SA8000 cu standardul în sine.

Acest grup este format dintr-un manager superior (coordonator de grup) și o reprezentare echilibrată a RLSA8000 (reprezentanți ai lucrătorilor pentru sistemul SA8000) și a conducerii. SPT va trebui să se întrunească cel puțin o dată la 6 luni.

Echipa de performanță socială are următoarele sarcini:

1. efectuează periodic o evaluare scrisă a riscurilor pentru a identifica și prioritiza zonele de neconformitate reală sau potențială cu Standardul;
2. sugerează conducerii acțiuni de îmbunătățire pentru a aborda riscurile identificate;



<b>INFORMATIVA SA8000</b>	MR E01
	Rev. 04 Data 07/2024
	Pag. 3 di 3



3. monitorizează stadiul implementării și eficacitatea acțiunilor întreprinse pentru gestionarea riscurilor identificate;
4. facilitează efectuarea de audituri interne periodice și întocmește rapoarte pentru conducerea superioară cu privire la performanța și beneficiile acțiunilor întreprinse;
5. să faciliteze comunicarea dintre lucrători și conducere, deoarece include reprezentanții acestora care, prin urmare, joacă rolul de purtător de cuvânt direct.
6. evaluează toate reclamațiile primite referitoare la sistemul SA8000;
7. elaborează, planifică, coordonează, documentează și oficializează propuneri, programe, de informare și instruire a lucrătorilor cu privire la SA8000.

Stefania Pasqualin: senior manager – stefania@cooperativasolidarieta.it

Elisabetta Dal Corso – RLSA8000 – betty@cooperativasolidarieta.it

Rudi Discardi: RLSA8000 – rudi@cooperativasolidarieta.it

Giovanna Ferrari: RLS – RGI giovanna@cooperativasolidarieta.it

Fahd Nadori: RLSA8000 – fahd@cooperativasolidarieta.it

1