

# COOPERATIVA SOLIDARIETA' SOC. COOP. SOCIALE

## Relazione sulla Gestione al 31/12/2019

Dati Anagrafici	
Sede in	PADOVA
Codice Fiscale	01070500283
Numero Rea	PADOVA175961
P.I.	01070500283
Capitale Sociale Euro	31.432,00 i.v.
Forma Giuridica	SOCIETA' COOPERATIVA
Settore di attività prevalente (ATECO)	812202
Società in liquidazione	no
Società con Socio Unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Denominazione della società o ente che esercita l'attività di direzione e coordinamento	
Appartenenza a un gruppo	no
Denominazione della società capogruppo	
Paese della capogruppo	
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	A116944

Gli importi presenti sono espressi in Euro

## Relazione sulla Gestione al 31.12.2019

Signori Soci

l'esercizio chiude con un risultato positivo di € 57.134. L'esercizio precedente riportava un risultato positivo di € 59.358.

### Andamento della gestione

Nell'area dell'euro la crescita ha subito un rallentamento durante il secondo semestre 2019, con il nostro paese capofila nella percentuale di rallentamento.

L'andamento dell'economia incide sull'inflazione, sebbene essa sia rafforzata dalla domanda di moneta, si prospetta un tasso al di sotto dei due punti percentuali.

Il Consiglio direttivo della BCE ha ribadito l'intenzione di mantenere un significativo stimolo monetario per un periodo prolungato.

In Italia, secondo le indagini statistiche e i sondaggi condotti dalla Banca d'Italia si evidenzia che l'attività economica ha subito una lieve crescita nel terzo trimestre rimanendo poi stazionaria nel quarto trimestre, prevedendo per il 2020 una lieve espansione degli investimenti da parte delle aziende anche se più contenuto rispetto all'anno precedente.

La proiezione centrale della crescita del PIL è pari allo 0,5 per cento per quest'anno, dello 0,9 per cento per il 2021, alla revisione concorrono: gli investimenti derivanti dal progressivo recupero delle prospettive della domanda globale e da condizioni di finanziamento espansive, il decremento dello spread che favorisce l'aumento di capitale

L'esercizio 2019 ha evidenziato complessivamente una diminuzione del valore della produzione, ma si mantiene costante il miglioramento della politica gestionale che caratterizza il lavoro del coordinatore generale e dell'intera struttura che ha condiviso e sposato la modalità proposta. Nel corso del 2019 sono stati confermati i contratti con le Pubbliche Amministrazioni, oltre all'aggiudicazione di nuovi contratti come il Progetto Portierato e all'investimento su nuove gare in cui la Cooperativa sta lavorando.

Ai fini di fornire un migliore quadro conoscitivo dell'andamento e del risultato della gestione, oltre ai principali indicatori economico-finanziari, le tabelle sottostanti espongono una riclassificazione del Conto Economico a valore aggiunto, una riclassificazione dello Stato Patrimoniale per aree funzionali e su base finanziaria.

Conto Economico Riclassificato	31/12/2019	31/12/2018
Ricavi delle vendite	8.372.185	8.603.735
Produzione interna	11.440	19.770
<b>Valore della produzione operativa</b>	<b>8.383.625</b>	<b>8.623.505</b>
Costi esterni operativi	1.653.732	2.148.161
<b>Valore aggiunto</b>	<b>6.729.893</b>	<b>6.475.344</b>
Costi del personale	6.494.072	6.236.485
<b>Margine Operativo Lordo</b>	<b>235.821</b>	<b>238.859</b>
Ammortamenti e accantonamenti	315.427	382.435
<b>Risultato Operativo</b>	<b>(79.606)</b>	<b>(143.576)</b>
Risultato dell'area accessoria	117.624	201.310
Risultato dell'area finanziaria (al netto degli oneri finanziari)	141	178
<b>Ebit normalizzato</b>	<b>38.159</b>	<b>57.912</b>

Risultato dell'area straordinaria	23.169	5.813
<b>Ebit integrale</b>	<b>61.328</b>	<b>63.725</b>
Oneri finanziari	3.780	3.937
<b>Risultato lordo</b>	<b>57.548</b>	<b>59.788</b>
Imposte sul reddito	414	430
<b>Risultato netto</b>	<b>57.134</b>	<b>59.358</b>

Ebit (earning before interest and tax) indica il risultato operativo al netto degli ammortamenti e delle svalutazioni, prima degli interessi e delle imposte.

<b>Indicatori di finanziamento delle immobilizzazioni</b>	<b>31/12/2019</b>	<b>31/12/2018</b>
Margine primario di struttura	307.246	254.071
Quoziente primario di struttura	1,25	1,20
Margine secondario di struttura	816.425	897.500
Quoziente secondario di struttura	1,65	1,72

<b>Indici sulla struttura dei finanziamenti</b>	<b>31/12/2019</b>	<b>31/12/2018</b>
Quoziente di indebitamento complessivo	1,59	1,75
Quoziente di indebitamento finanziario	0,11	0,15

Margine di struttura primario misura in valore assoluto la capacità della Cooperativa di finanziare le attività immobilizzate con il capitale proprio, ovvero con le fonti apportate dai soci. Permette di valutare se il patrimonio netto sia sufficiente o meno a coprire le attività immobilizzate. L'indice di struttura primario permette di valutare il rapporto percentuale fra il patrimonio netto complessivo dell'utile o della perdita d'esercizio e il totale delle immobilizzazioni.

Margine di struttura secondario misura in valore assoluto la capacità della Cooperativa di finanziare le attività immobilizzate con il capitale proprio ed i debiti a medio-lungo termine. Permette di valutare se le fonti durevoli siano sufficienti a finanziare le attività immobilizzate. L'indice di struttura secondario permette di valutare in che percentuale le fonti durevoli finanziano le attività immobilizzate.

Quoziente di indebitamento misura il rapporto fra il capitale raccolto da terzi e il totale dell'attivo. Permette di valutare la percentuale di debito che a diverso titolo la Cooperativa ha contratto per reperire le fonti necessarie a soddisfare le voci indicate nell'attivo dello stato patrimoniale.

<b>Stato Patrimoniale per aree funzionali</b>	<b>31/12/2019</b>	<b>31/12/2018</b>
<b>IMPIEGHI</b>		
Capitale Investito Operativo	3.884.319	4.000.557
- Passività Operative	2.303.232	2.394.683
Capitale Investito Operativo netto	1.581.087	1.605.874
Impieghi extra operativi	139.209	126.771
<b>Capitale Investito Netto</b>	<b>1.720.296</b>	<b>1.732.645</b>
<b>FONTI</b>		
Mezzi propri	1.556.427	1.501.202

Debiti finanziari	163.869	231.443
<b>Capitale di Finanziamento</b>	<b>1.720.296</b>	<b>1.732.645</b>

<b>Indici di redditività</b>	<b>31/12/2019</b>	<b>31/12/2018</b>
ROE netto	3,67 %	3,95 %
ROE lordo	3,7 %	3,98 %
ROI	0,95 %	1,4 %
ROS	0,46 %	0,67 %

Il ROI (Return on Investment) riporta la redditività del capitale investito attraverso la gestione tipica della Cooperativa, ed è quindi indice fondamentale per capire come sia gestita l'azienda: tale redditività dipende dal fatturato, dai costi tipici aziendali e dal capitale investito.

Il ROE (Return on Equity) esprime il rendimento del capitale investito dai soci nella Cooperativa.

Il ROS (Return on Sales) esprime il guadagno lordo in termini di risultato operativo sulle vendite nette.

<b>Stato Patrimoniale finanziario</b>	<b>31/12/2019</b>	<b>31/12/2018</b>
<b>ATTIVO FISSO</b>	<b>1.249.181</b>	<b>1.247.131</b>
Immobilizzazioni immateriali	11.734	667
Immobilizzazioni materiali	1.171.942	1.182.459
Immobilizzazioni finanziarie	65.505	64.005
<b>ATTIVO CIRCOLANTE</b>	<b>2.774.347</b>	<b>2.880.197</b>
Magazzino	206.760	188.467
Liquidità differite	2.220.500	2.422.454
Liquidità immediate	347.087	269.276
<b>CAPITALE INVESTITO</b>	<b>4.023.528</b>	<b>4.127.328</b>
<b>MEZZI PROPRI</b>	<b>1.556.427</b>	<b>1.501.202</b>
Capitale Sociale	31.432	31.561
Riserve	1.524.995	1.469.641
<b>PASSIVITA' CONSOLIDATE</b>	<b>509.179</b>	<b>643.429</b>
<b>PASSIVITA' CORRENTI</b>	<b>1.957.922</b>	<b>1.982.697</b>
<b>CAPITALE DI FINANZIAMENTO</b>	<b>4.023.528</b>	<b>4.127.328</b>

<b>Indicatori di solvibilità</b>	<b>31/12/2019</b>	<b>31/12/2018</b>
Margine di disponibilità (CCN)	816.425	897.500
Quoziente di disponibilità	141,7 %	145,27 %
Margine di tesoreria	609.665	709.033
Quoziente di tesoreria	131,14 %	135,76 %

Il margine di disponibilità (capitale circolante netto) rappresenta la capacità della Cooperativa a far fronte autonomamente alla passività di breve periodo facendo leva sulle liquidità e sulle disponibilità di magazzino. Il valore di tale margine si ottiene come differenza tra le attività correnti e le passività correnti.

Il margine di tesoreria rappresenta una delle grandezze differenziali desumibili dal bilancio. Il suo

scopo è quello di evidenziare la situazione di liquidità dell'impresa. Il valore di tale margine si ottiene come differenza tra il le liquidità immediate e differite e le passività correnti.

Per quanto riguarda la Cooperativa, l'esercizio trascorso deve intendersi sostanzialmente positivo nonostante la situazione economica nazionale che ha imposto, nei settori ove opera la stessa, prevalentemente Enti Pubblici, operazioni di risparmio della spesa.

Nelle tabelle sopra esposte sono indicati, tra l'altro, i risultati conseguiti negli ultimi due esercizi in termine di valore della produzione, margine operativo lordo e risultato prima e dopo le imposte.

Dallo stato Patrimoniale riclassificato emerge la solidità patrimoniale della Cooperativa ossia la sua capacità a mantenere l'equilibrio finanziario nel medio-lungo termine.

A miglior descrizione della solidità patrimoniale della Cooperativa fra le tabelle soprastanti sono presenti alcuni indici di bilancio attinenti sia (i) alle modalità di finanziamento degli impieghi a medio-lungo termine che (ii) alla composizione delle fonti di finanziamento confrontati con gli stessi indici relativi ai bilanci degli esercizi precedenti.

## Costi

I principali costi relativi alla gestione operativa si possono così di seguito evidenziare:

Tipologia costo	2019	2018
Costo del personale	6.494.072	6.236.485
Costo per servizi	885.411	1.398.394
Costo per materie prime e sussidiarie	563.169	537.716
Accantonamenti per rischi	213.355	283.617

## Ricavi

Il valore della produzione realizzato nel 2019 si attesta a € 8.383.625

I ricavi della gestione caratteristica sono così specificati:

Descrizione	31/12/2019	31/12/2018	Variazioni
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	8.372.185	8.603.735	-231.550

## Criteria seguiti per il conseguimento degli scopi statutari ai sensi della Legge 59/92

La situazione patrimoniale al 31.12.2019 nei confronti dei Soci e Dipendenti, è così sinteticamente rappresentata:

DESCRIZIONE	31/12/2019	31/12/2018	VARIAZIONE
Patrimonio netto	1.501.202	1.556.427	55.225

Nel corso dell'esercizio sono stati ammessi n. 43 soci e sono recessi n. 48 soci per cui il totale al 31.12.2019 dei soci lavoratori è di n. 239 oltre a n.10 soci volontari mentre i dipendenti sono n. 119.

Le principali voci del conto economico relative ai rapporti intrattenuti con i Soci e Dipendenti sono così rappresentate in migliaia di euro:

DESCRIZIONE	Soci	Soci svantaggiati	Dipendenti	Dipendenti svantaggiati
- Retribuzioni	2.996	666	1.238	77
- Oneri Sociali	819	17	358	4
- Acc.to TFR	195	43	80	6

La Cooperativa risulta essere di diritto cooperativa a mutualità prevalente in quanto il legislatore all'art. 111 septies delle disposizioni transitorie del c.c., prevede espressamente che le cooperative sociali che rispettino le norme di cui alla L. 381/91 siano da considerarsi a tutti gli effetti cooperative a mutualità prevalente indipendentemente dai requisiti richiesti dall'art. 2513 del c.c..

In ogni caso risulta rispettato il dettato dell'art. 2513 del c.c., come di seguito evidenziato nel prospetto, in quanto il rapporto fra il costo del lavoro dei soci lavoratori ed il totale del costo del lavoro della cooperativa è pari a: 73,51%

Costo del lavoro (in migliaia di €) = B9 verso soci/Totale B9

$$= 4.774/6.494 = 74\%$$

Per una maggiore e più completa informazione si riportano di seguito i dati richiesti per usufruire delle agevolazioni spettanti alle cooperative sociali di produzione e lavoro ex art. 11 del DPR 601/73:

retribuzioni corrisposte ai soci lavoratori/ tot. Costi della produzione escluse materie prime e sussidiarie

$$= 4.774 / (8.753-563) = 58\%$$

## **Attività di ricerca e sviluppo**

Nel corso dell'esercizio la Cooperativa non ha sostenuto costi in attività di ricerca e di sviluppo.

## **Personale: formazione sicurezza e salute, formazione privacy, ambiente e certificazioni**

Tenuto conto del ruolo sociale della Cooperativa come evidenziato anche nel presente documento, si ritiene opportuno fornire le seguenti informazioni attinenti l'ambiente e al personale.

### ***Personale***

Nel corso dell'esercizio la Cooperativa ha effettuato significativi investimenti in sicurezza del personale così in dettaglio:

- Formazione Preposti: si è provveduto all'aggiornamento del corso di formazione aggiuntiva preposti in data 26.09.2019, 26.10.2019 e 08.11.2019.
- Formazione dei lavoratori neo-assunti in materia di sicurezza: avvenuta ai sensi dell'art. 37, come da D.Lgs.81/08, Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011;
- Formazione aggiornamento degli addetti al primo soccorso svolta in data 16.03.2019 e 05.09.2019 in attuazione del D.M. 388/03 e del D. Lgs 81/08.
- Formazione base degli addetti alla prevenzione incendio (rischio medio) in attuazione del D.M. 10/03/98 Allegato VII e ai sensi dell'art. 37, come da D.Lgs.81/08: avvenuta in data 26.10.2019.
- Formazione aggiornamento degli addetti alla prevenzione incendio (rischio medio) in attuazione del D.M. 10/03/98 Allegato VII e ai sensi dell'art. 37, come da D.Lgs.81/08: avvenuta in data 11.05.2019 e 26.10.2019.

Sono inoltre stati effettuati sempre in materia di sicurezza i seguenti corsi (D.Lgs. 81/08):

- Aggiornamento del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza in data 20.09.2019 e 15.10.2019;
- Formazione continua sull'utilizzo dei dispositivi di protezione individuali (DPI), documento di valutazione dei rischi (DVR) e DUVRI (Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenziale) specifico per ciascun cantiere;
- Formazione continua in merito alla simbologia sulle etichette dei prodotti chimici e alle procedure di sicurezza specifiche di cantiere.

In materia di privacy e nello specifico del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) è stata svolta la

formazione sullo stesso in data 20.11.2019

### **Ambiente**

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati danni causati all'ambiente per cui la Cooperativa è stata dichiarata colpevole in via definitiva.

Nel corso dell'esercizio alla Cooperativa non sono state inflitte sanzioni o pene definitive per reati o danni ambientali.

Nel corso dell'esercizio la Cooperativa non ha effettuato investimenti in materia ambientale.

### **Certificazioni**

La Cooperativa nel corso del 2019 è stata oggetto di visite di sorveglianza e di rinnovo per le seguenti certificazioni:

SA 8000: visita di sorveglianza il 20 e 21.03.2019 e visita di rinnovo in data 5, 6 e 7.08.2019.

UNI EN ISO 9001: visita di sorveglianza in data 18.12.2019;

OHSAS 18001:2007 visita di rinnovo in data 16 e 17.01.2019.

UNI EN 16636 – Pest Management: visita di sorveglianza in data 31.07.2019.

### **MISSION DELLA COOPERATIVA**

La Cooperativa ha concretamente posto in essere, sia per il soddisfacimento dello scopo statutario, sia per la mission di offrire un inserimento lavorativo ai soggetti meno abbienti o svantaggiati, una serie di inserimenti lavorativi, borse lavoro e tirocini come qui di seguito riportato.

#### **1) Analisi quantitativa e qualitativa degli inserimenti lavorativi, rivolti alle fasce di svantaggio sociale.**

<b>Progetti lavorativi mirati realizzati</b>		
	<b>Progetto individualizzato</b>	<b>Di cui Salari d'ingresso</b>
<b>Tot:</b>	<b>17</b>	<b>8</b>
<b>Tot:</b>	<b>17</b>	



<b>Esiti complessivi dei Progetti realizzati</b>	
<b>Attivi al 31.12.19</b>	<b>14</b>
<b>Mancato superamento del periodo di prova</b>	<b>0</b>
<b>Dimissioni</b>	<b>0</b>
<b>Chiusura contratto tempo determinato</b>	<b>3</b>
<b>tot</b>	<b>17</b>

Dalle tabelle si evince che nell'anno 2019 sono stati avviati, n. 17 progetti lavorativi, di questi al 31/12/2019, 3 risultano chiusi perché si è concluso il contratto a tempo determinato.

<b>Tipologia dei soggetti svantaggiati ammessi e dimessi</b>			
<b>DISAGIO</b>	<b>AVVIATI</b>	<b>CONCLUSI</b>	<b>IN CORSO</b>
<b>Soggetti seguiti dal Ser.D.</b>	4	0	4
<b>Soggetti con Invalidità civile</b>	1	0	1
<b>Soggetto seguito da psichiatria</b>	1	0	1
<b>Soggetti in detenzione o in misura alternativa</b>	3	0	3
<b>Soggetto in misura alternativa alla detenzione seguito dal Ser.D.</b>	8	3	5
<b>tot</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>14</b>

La condizione di disagio dei 17 soggetti assunti con progetto di reinserimento lavorativo è così suddivisa:

- 4 soggetti in carico presso il Servizio Dipendenze a tutt'oggi in corso
- 1 soggetto con invalidità fisica e sensoriale, ancora oggi in carico
- 1 soggetto seguito dal servizio di psichiatria, attualmente in carico
- 3 soggetti in detenzione o in misura alternativa, a tutt'oggi in carico

- 8 soggetti in misura alternativa alla detenzione seguito dal Ser.D, di cui 5 ancora in corso e 3 conclusi, per termine del contratto a tempo determinato.

Le segnalazioni arrivano per lo più da enti o comunità del territorio con cui abbiamo ormai relazioni lavorative da diverso tempo.

<b>COMMESSE</b>	<b>N. SOGGETTI SVANTAGGIATI INSERITI</b>	<b>N. SOGGETTI SVANTAGGIATI RECESSI</b>
<b>Azienda Ospedaliera di Padova</b>	6	1
<b>ULSS 6 CSS dei Colli</b>	3	0
<b>ULSS 6 Distretti via Scrovegni</b>	1	1
<b>ULSS 6 OSA</b>	1	0
<b>Busitalia</b>	2	1
<b>Vari cantieri</b>	2	0
<b>Residenza Breda</b>	1	0
<b>CdR Noventa Padovana</b>	1	0
<b>TOTALE</b>	<b>17</b>	<b>3</b>

<b>Percorsi lavorativi avviati prima di gennaio 2018 e conclusi nell'anno 2019</b>	
Soggetti in misura alternativa al carcere o in detenzione	1
Soggetti seguiti dal Servizio Dipendenze in misura alternativa al carcere o in detenzione	2
Soggetti con invalidità civile	2
Soggetti seguiti dal Servizio Dipendenze	6
Soggetti con invalidità psichica	0
Soggetto in misura alternativa al carcere o in detenzione seguito da psichiatria	1
<b>Totale</b>	<b>12</b>

<b>Soggetti svantaggiati in carico al 31.12.2019</b>	
<b>TIPOLOGIA DI certificazione di SVANTAGGIO</b>	<b>N. LAVORATORI</b>
Soggetti seguiti dal Servizio Dipendenze(Ser.D.)	29
Soggetti in trattamento psichiatrico	5
Soggetti in misura alternativa alla detenzione	10
Invalidità fisica e sensoriale	28
Invalidità psichica	14
Altro disagio sociale	7
<b>Totale</b>	<b>93</b>

## **Interpretazione sintetica dei dati quantitativi raccolti**

### **Considerazioni sull'analisi dei dati e altri progetti attivati**

Nell'anno 2019 l'attivazione dei progetti di inserimento lavorativo è stata di 17 unità, con un netto calo rispetto al 2018 che presentava 28 inserimenti: le acquisizioni di nuovi cantieri avvenuta nel 2018 hanno stabilizzato alcuni soggetti svantaggiati con contratti a tempo indeterminato, pertanto anche i progetti di inserimento da avviare sono risultati minori.

Durante l'anno 2019 è proseguita la collaborazione con la Casa Circondariale di Padova, sono stati impiegati per le ferie primaverili, estive e autunnali 6 soggetti detenuti, di cui uno già nostro socio lavoratore; nello specifico 3 di questi sono stati impiegati nella sostituzione ferie estive e 3 di loro sono impiegati allo stato attuale presso i cantieri della Cooperativa Solidarietà.

Durante l'anno 2019 come da cultura aziendale, la Cooperativa Solidarietà ha dato la sua adesione a diversi progetti in cui era previsto il sostegno al reddito di soggetti disoccupati di lungo corso o soggetti in difficoltà: la collaborazione con la Fondazione San Gaetano di Vicenza ha visto l'impiego di due borse lavoro per tre mesi presso il cantiere BUSITALIA e Azienda Ospedaliera per il progetto Padova Point; una borsa lavoro in collaborazione con il Comune di Saonara (PD) sostenuta dal Fondo Straordinario della Caritas ed impiegata presso il cantiere dell'Azienda Ospedaliera; ed infine ha visto la conclusione a maggio 2019 il progetto "Lavori di pubblica utilità per l'inclusione lavorativa" in collaborazione con il Comune di Vigodarzere (PD) con l'assunzione di 5 persone per 6 mesi. A questi progetti si sono aggiunti una borsa lavoro attivata con lo Sportello lavoro del Comune di Bovolone (VR) nella Casa di Riposo San Biagio e l'attivazione con il progetto Nave di una borsa lavoro presso ULSS 6 Ospedale Sant'Antonio.

Un discorso a parte merita il bando in collaborazione con BUSITALIA e il Comune di Padova per l'assunzione di n. 6 disoccupati over 50, da impiegare presso BUSITALIA con la mansione di portiere notturno per la durata di un anno a partire da ottobre 2019. Come prima esperienza si può valutare in modo positivo, la procedura di bando e la selezione non hanno presentato criticità e l'esperienza lavorativa, attualmente in corso, è valutata in modo positivo.

La Cooperativa ha mantenuto attiva la sua partecipazione al laboratorio di assemblaggio implementato nel 2014 e continuato a sostenere l'investimento su alcune persone che altrimenti non sarebbero collocabili da un punto di vista lavorativo.

**IPOTESI PROGETTUALI PER L' ANNO 2020**

Sulla base di quanto precedentemente esposto, La Cooperativa Solidarietà ha la ferma intenzione di continuare l'investimento nel sociale, dando innanzi tutto una continuità alla collaborazione con la Casa Circondariale di Padova e con l'UO Sanità Penitenziaria dell'ULSS 6 Euganea sia da un punto di vista formativo che lavorativo, infatti per l'anno 2020 la Cooperativa ha firmato per il quinto anno consecutivo una convenzione con la Casa Circondariale per l'avvio di n.7 inserimenti lavorativi che vadano a sostituire il personale durante il periodo di ferie primaverili, estive e autunnali.

La Cooperativa Solidarietà rimane a disposizione per l'accoglienza nel proprio organico di borse lavoro/tirocini di persone in difficoltà segnalateci tramite diversi enti come Irecoop, consorzio Veneto Insieme, Jobcenter con l'utilizzo di FSE che in questi anni promuovono progetti anche a favore di disoccupati anche over 50.

La collaborazione con il S.I.L. (Servizio Integrazione Lavorativa) del territorio dell'ULSS 6 Euganea e delle ULSS dei territori ove siamo presenti, sarà continuata per l'anno 2020 per l'avvio di tirocini lavorativi in particolare all'interno delle diverse case di riposo/centro servizi anziani ove operiamo.

La nostra partecipazione al laboratorio di assemblaggio a Vigonza (PD) continuerà ad essere attiva con la presenza di alcuni nostri soci lavoratori altrimenti non collocabili in altre realtà lavorative della Cooperativa Solidarietà, a causa di forti limitazioni fisiche ed in taluni casi psichiche.

L'obiettivo dei percorsi lavorativi rimane la loro maggiore stabilizzazione all'interno del contesto lavorativo e la continuità nel tempo che possa garantire un accesso costante ad un reddito per poter migliorare le condizioni personali e abitative.

Si ritiene necessario e proficuo mantenere una rete con i Servizi invianti (Dipartimento delle Dipendenze, U.E.P.E., Comune di Padova, ULSS del territorio etc.) in cui lo scambio sia costante, chiaro e di confronto in modo da condividere le metodologie di lavoro, gli obiettivi dei percorsi di reinserimento, i profili di ruolo richiesti dalla scrivente; tale strategia si rende necessaria da un lato al fine di ottimizzare i tempi di selezione (soprattutto per quel che riguarda le borse lavoro e i tirocini), avendo delle segnalazioni da parte dei servizi appropriate alle possibilità lavorative contingenti; dall'altro per poter garantire un continuo monitoraggio dei soci svantaggiati inseriti.

## *Relazione sui percorsi di tirocinio, stage e borsa lavoro anno 2019*

Nel corso dell'anno 2019 sono stati avviati i seguenti tirocini/borse lavoro

<b>Tipologia di Progetto individualizzato</b>	<b>Ente Promotore</b>	<b>N. di persone inserite</b>
Borsa lavoro – Progetto Padova POINT	Finanziamento regionale	<b>2</b>
Borsa Lavoro	Fondo Straordinario Caritas	<b>2</b>
Tirocinio	SIL Ulss 6 Euganea	<b>5</b>
Borsa lavoro	Progetto Nave	<b>1</b>
Borsa lavoro	Sportello lavoro Bovolone (VR)	<b>1</b>
<b>Totale</b>		<b>11</b>

Il numero di attivazioni di borse lavoro o tirocini nell'anno 2019 è quasi quartuplicato rispetto all'anno precedente: i diversi enti, agenzie di lavoro hanno svolto un lavoro capillare di contatto e proposta di tirocini all'interno delle aziende, erogati tramite fondi regionali ed europei.

### *Percorsi formativi che utilizzano lo strumento della borsa lavoro*

Per quanto riguarda le borse lavoro sono state realizzate all'interno del Progetto "Padova POINT", del Progetto Nave, del Fondo Straordinario della Caritas e dello Sportello lavoro del Comune di Bovolone (VR), le attivazioni in totale sono state 6.

Il Progetto "Padova POINT" è stato in collaborazione con la Fondazione San Gaetano di Vicenza ed i due borsisti selezionati sono stati inseriti presso i cantieri BUSITALIA e Azienda Ospedaliera; uno dei due percorsi è stato interrotto prima dei tre mesi previsti perché il soggetto ha dichiarato di non reggere le ore giornaliere previste dal progetto (5 ore).

La collaborazione con il Comune di Saonara, che ha visto l'impiego di due borse lavoro pagate tramite il Fondo Straordinario della Caritas presso l'Azienda Ospedaliera di Padova; la prima borsa lavoro è stata chiusa dopo 2 settimane circa perché non conforme agli obiettivi stabiliti mentre la seconda è ancora in corso.

Nel corso dell'anno 2019 ci sono stati due contatti nuovi che hanno dato luogo a due borse lavoro: da un lato con il Comune di Bovolone (VR), nel quale è presente la CdR San Biagio ove noi svolgiamo il servizio di pulizia, l'altro è con una comunità del territorio che ospita persone in difficoltà.

Alla fine del 2019 delle 6 borse lavoro attivate ne sono attive due.

**Percorsi formativi che utilizzano lo strumento del tirocinio**

Nel corso dell'anno 2019 sono stati avviati 4 tirocini con il SIL dell'ULSS 6 Euganea, mentre uno era in corso ancora dal 2017.

I tirocini sono di integrazione sociale ed hanno come obiettivo l'avvicinarsi, lo sperimentarsi delle persone, solitamente con disabilità di tipo fisico e/o psichico, all'interno di un contesto lavorativo con le regole che può comportare e le relazioni interpersonali e di gerarchia che propone.

Le persone in tirocinio sono state inserite presso diversi cantieri: due presso CSA Bonora, uno presso CSA Monselice, uno presso CdR Beggiate ed infine uno presso ULSS 6 Ospedale Sant'Antonio a Padova.

Dei tirocini attivati attualmente ne sono attivi 3.

**SEGNALAZIONI SA8000 ANNO 2019**

La Cooperativa Solidarietà è dotata del Sistema SA8000 di Responsabilità Sociale, questo prevede che i lavoratori possano fare delle segnalazioni relative ai loro diritti come tali qualora ravvisino che non vengono rispettati; gli strumenti a disposizione sono dei moduli, assolutamente anonimi, in cui si espone la criticità, il modulo può venire lasciato nelle cassetine apposite presso i cantieri o nella cassetta presso la sede della Cooperativa Solidarietà; infine la persona può presentare personalmente le proprie segnalazioni. Il "modulo reclami SA8000" presente sul sito [www.cooperativasolidarieta.it](http://www.cooperativasolidarieta.it) nella sezione Area soci, modulistica; si può spedire via fax al 049/8705915 oppure via mail [info@cooperativasolidarieta.it](mailto:info@cooperativasolidarieta.it).

Nel corso dell'anno 2019 le segnalazioni sono state quattro:

- Un lavoratore ha chiesto e avuto l'adeguamento del contratto a fronte di ore supplementari che svolgeva in modo ormai fisso da diverso tempo.
- Un lavoratore lamenta di aver lavorato in settimana giornata: causa emergenza lavorativa la referente non ha verificato adeguatamente i turni di lavoro; si è deciso di avere un doppio controllo sulla turnistica in modo da non incappare in altre situazioni simili.
- Diversi lavoratori si sono lamentati di non aver ricevuto la quattordicesima: come ogni anno è stato ampiamente spiegato che chi è assunto con il contratto Cooperative Sociali ha un costo orario diverso che ricomprende anche la quattordicesima a differenza di altro contratto nazionale applicato all'interno della Cooperativa Solidarietà.

- Un lavoratore lamenta di non aver avuto i buoni pasto: viene spiegato che, dal momento che il lavoro si concludeva alle 12.00 e riprendeva dopo almeno 1 ora vicino al luogo di residenza, aveva il tempo sufficiente di andare a mangiare a casa.
- Un lavoratore lamenta il non uso della macchina aziendale: viene spiegato che l'uso di mezzo aziendale viene dato a chi tra i componenti della squadra jolly ha un programma tale da doversi spostare in diversi cantieri, in orari diversi tra loro e in comuni del territorio diversi portando con sé materiali e attrezzature particolari; inoltre l'uso del mezzo aziendale presuppone che la persona sia in grado di custodirla in modo adeguato.
- Due lavoratori si lamentano per la non erogazione del buono spesa natalizio: vista la loro assenza per aspettativa non retribuita e maternità per tutto l'anno 2019, l'erogazione del buono non era prevista.

### Adesioni ad associazioni di Rappresentanza

La Cooperativa aderisce alle seguenti Associazioni

Associazione	Data Adesione
Confcooperative n. 34982	07/10/1985
Legacoop n. 27472	09/06/2014

Descrizione	31/12/2019
Risultato dell'esercizio	57.134
<b>Base di calcolo per fondo Mutualistico</b>	<b>57.134</b>

La composizione della forza lavoro è la seguente:

Organico	31/12/2019	31/12/2018	Variazioni
Lavoratori ordinari soci	239	244	5
Lavoratori ordinari non soci	119	132	13
Collaboratori soci	0	0	0
Collaboratori non soci	0	0	0

	31/12/2019	31/12/2018	Variazione
Soci Volontari	10	10	0

Così suddivisi nei settori aziendali:

Organico	Soci	Non soci	Volontari
Uomini	92	15	8
Donne	147	104	2



**2) Bilancio Sociale**

In ossequio alle raccomandazioni impartite dalla Agenzia per le Onlus, si rappresentano in successione le tabelle e gli schemi operativi atti a fornire una informazione più pregnante in ordine agli scopi mutualistici ed alla mission sociale della cooperativa; tutte le informazioni obbligatorie sono indicate nella colonna “scelte” con la lettera E. Sono state omesse altre informazioni volontarie per una lettura più snella.

**SCHEDA N. 1****“INTRODUZIONE E NOTA METODOLOGICA”****Lettera agli stakeholder**

<b>Cod.</b>	<b>Informazione</b>	<b>Scelte</b>
1.1	La “COOPERATIVA SOLIDARIETÀ”, intende contribuire ad uno sviluppo sostenibile che coniughi il raggiungimento del risultato economico con la tutela sociale, la salvaguardia ambientale, ed il rispetto dei diritti dei lavoratori Promuovere la valorizzazione della persona come attore nel contesto sociale attraverso la costruzione di competenze e conoscenze necessarie al processo di integrazione sociale e culturale al fine di contenere le problematiche presenti nel territorio nel quale “COOPERATIVA SOLIDARIETÀ” opera.	E

**Nota metodologica**

<b>Cod.</b>	<b>Informazione</b>	<b>Scelte</b>
1.2	Bilancio anno 2019 Dal 01.01.2019 al 31.12.2019	E
1.3	E’ il decimo anno che predisponiamo il bilancio sociale in formato codificato.	E
1.5	COOPERATIVA SOLIDARIETA’	E
1.9	Cooperativa Solidarietà Soc Coop sociale Via dei Ronchi 15 35127 Padova Telefono 0498705903 Fax 0498705915 Mail <a href="mailto:info@cooperativasolidarieta.it">info@cooperativasolidarieta.it</a>	E
<b>Cod.</b>	<b>Informazione</b>	<b>Scelte</b>
2.1	Cooperativa Solidarieta’ Soc Coop Sociale	E
2.2	Via dei Ronchi 15 35127 Padova	E
2.3	Padova	E
2.4	Cooperativa Sociale di tipo “Plurimo	
		E

2.6	<p>Oggetto sociale dal 2019: La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci, con particolare riferimento ai soggetti socialmente svantaggiati, mediante l'utilizzo razionale delle risorse umane e materiali a disposizione.</p> <p>Essa opera ispirandosi ai principi di solidarietà e mutualità, e si propone la gestione in forma di impresa dei servizi socio sanitari, culturali ed educativi nonché lo svolgimento di attività agricole, industriali, commerciali e di servizio finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.</p> <p>Considerato lo scopo mutualistico della Società, la Cooperativa ha oggetto plurimo in collegamento funzionale tra le attività di tipo a) e b), ai sensi della L. R. 32/2018</p> <p>La "COOPERATIVA SOLIDARIETÀ" rappresenta una realtà sociale che dal 1982 opera principalmente nel territorio di Padova e si sviluppa attraverso l'attuazione di percorsi di inserimento lavorativo creando così <i>opportunità lavorative a persone in stato di disagio sociale (Mission aziendale)</i> al fine di consolidare una cultura organizzativa che coniuga insieme qualità dell'offerta, efficienza nell'erogazione di servizi, esigenze del mercato, con scopi sociali, obiettivi concreti realizzabili sul piano della solidarietà sociale. Per cui la Cooperativa realizza a pieno titolo i dettami della Legge 381/1991 che istituisce la categoria delle cooperative sociali, individuando in esse lo strumento idoneo per perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di attività operative finalizzate all'integrazione lavorativa delle persone.</p> <p>A partire dal 2019 oltre alla mission caratteristica è stata prevista anche la possibilità di gestire servizi sociali socio sanitari a favore di soggetti svantaggiati, anziani in particolare attraverso la gestione diretta di R. S. A..</p>	E
2.8	<p>FATTURATO 2019 € 8.372.185  FATTURATO 2018 € 8.603.735  FATTURATO 2017 € 8.628.403</p>	E

## SCHEDA N. 2

### "IDENTITÀ' DELL'ORGANIZZAZIONE NON PROFIT"

#### Generalità

#### Missione, valori e strategie

Cod.	Informazione	Scelte
2.11	<p>La Cooperativa realizza a pieno titolo i dettami della Legge 381/1991 che istituisce la categoria delle cooperative sociali, individuando in esse lo strumento idoneo per perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la</p>	E

	gestione di attività operative finalizzate all'integrazione lavorativa delle persone	
2.12	La Cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità senza fini di speculazione privata. Lo scopo principale che la cooperativa intende perseguire quello di interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.... Vedi visura CCIAA.	E
2.13	Pulizie, disinfestazione, derattizzazione, disinfezione ambientale, raccolta e trasporto rifiuti, gestione parcheggi.	E
2.14	Ambiente civile, industriale e ospedaliero/ Amministrazioni pubbliche e private	E
2.15	CERTIFICAZIONI: UNI EN ISO 14001:2015, SA 8000:2014, UNI EN ISO 9001:2015, OHSAS 18001:2007, UNI EN 16636	V

**SCHEDA N. 3****“MAPPA E COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER NELLA GESTIONE”****Mappa degli stakeholder**

<b>Cod.</b>	<b>Informazione</b>	<b>Scelte</b>
3.1	SIL, SERD, UEPE, Casa Circondariale di Padova, Casa di Reclusione di Padova Convenzione con Casa Circondariale di Padova Psichiatria : CSM e cooperative che gestiscono case appartamento Comune di Padova e altri Comuni del territorio veneto Protocolli d'intesa con SIL, SERD, UEPE	E

**Coinvolgimento degli stakeholder**

<b>Cod.</b>	<b>Informazione</b>	<b>Scelte</b>
3.4	SIL convenzioni tirocini di integrazione sociale SERD progetti di reinserimento lavorativo UEPE e Case circondariali e di Reclusione progetto di reinserimento lavorativo Comune di Padova e altri: progetti di inserimento lavorativo per disoccupati ed Over 50 Psichiatria: progetti di inserimento lavorativo  Con gli stakeholder si hanno incontri e riunioni secondo le esigenze che si presentano allo scopo di condividere, migliorare e monitorare i progetti.	E

**SCHEDA N. 4****“ASSETTO ISTITUZIONALE”****Assemblea**

<b>Cod.</b>	<b>Informazione</b>	<b>Scelte</b>
4.1		E

	<p><b>ANNO 2019 N.4 ASSEMBLEE DEI SOCI</b></p> <p>I soci vengono preventivamente aggiornati, prima delle assemblee ufficiali, attraverso incontri informativi presso i vari cantieri, sulle decisioni e gli argomenti da deliberare al fine di diffondere la politica della Cooperativa.</p> <p>Le assemblee hanno una partecipazione nel corso dell'anno pari al 10-30%. La quasi totalità dei soci interviene in proprio.</p>	
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

### Organi di governo

Cod.	Informazione	Scelte
4.2	<p>Cda</p> <p>Presidente: Bolognesi Stefano</p> <p>Vice Presidente: Pasqualin Stefania</p> <p>Consiglieri: Lorigiola Fulvio, Pasqualin Leonardo, Alecci Emanuele.</p>	E
4.3	<p>eletto da assemblea dei soci in data 29.06.2018</p> <p>in carica per tre esercizi</p>	E
4.4	Riunioni effettuate nell'anno: 16	E
4.5	Bolognesi Stefano	E
4.7	complessivamente l'organo amministrativo riceve un compenso lordo pari a € 139.200	E

### Composizione e professionalità del Collegio dei Revisori con incarichi di Controllo Contabile

Cod.	Informazione	Scelte
4.9	<p>Collegio Sindacale</p> <p>Presidente Del Collegio: Olivetti Mauro – Dr. Commercialista- Revisore Contabile</p> <p>Sindaco Effettivo: Costa Laura Dr. Commercialista- Revisore Contabile</p> <p>Sindaco Effettivo: Stefano Gramignan Rag. - Revisore Contabile</p> <p>Durata della carica Triennale fino approvazione Bilancio 2020.</p>	E

### Collegio sindacale con incarichi di Controllo Contabile

#### Funzioni svolte e funzionamento interno

Cod.	Informazione	Scelte
4.10	Partecipazioni assemblee e riunioni nell'anno: 20	E

**Compensi**

Cod.	Informazione	Scelte
4.12	Compenso globale incluso controllo legale dei conti €35.376	E

**Trasparenza e gestione potenziali conflitti di interesse**

Cod.	Informazione	Scelte
4.16	Nulla di rilevabile	E

**SCHEDA N. 5  
"RETI"**

Cod.	Informazione	Scelte
5.1	Partecipazioni: Consorzio Cooperative Sociali, Fondazione La Casa, Banca Popolare Etica, Cooperativa Alisei, Finanza Sociale S.C. sociale consortile, Cooperativa Alisei, Consorzio Specola Soc. Coop. Sociale, Banca Annia Credito Cooperativo, Consorzio Etimos, Confcooperative Confederazione Coop., Solidalia Soc. Coop. Sociale, Il villaggio Globale Coop. Sociale, Consorzio Faber Società Consortile Srl, Veneto Servizi-consorzio Stabile arl, CGM Finance	V

**SCHEDA N. 8  
"STRUTTURA ORGANIZZATIVA"****Articolazione**

Cod.	Informazione	Scelte
8.1	ALLEGATO MR 56	E

**SCHEDA N. 9  
"COMPOSIZIONE BASE SOCIALE"**

Cod.	Informazione	Scelte
9.1	NUMERO SOCI	E

**SCHEDA N. 10**  
**“PERSONALE RETRIBUITO”**

**Composizione**

10.1	2019 è 239 Soci +(10volontari) +119 dipendenti 2018 è 244 soci +(10 volontari) + 132 dipendenti 2017 è 260 soci + (10 volontari) + 124 dipendenti 2016 è 255 soci + ( 10 volontari) + 131 dipendenti	E
10.2	Soci lavoratori 239 di cui: 147 femmine: di cui 16 tempo pieno Di cui 131 tempo parziale Con fasce di età: 18-30 anni nr 7 31-50 anni nr 77 Oltre 50 anni nr. 65  92 maschi: di cui 21 tempo pieno Di cui 71 tempo parziale Con fasce di età: 18-30 anni nr. 10 31-50 anni nr. 31 Oltre 50 anni nr. 51  Dipendenti 119 di cui: 104 femmine: di cui 5 tempo pieno Di cui 99 tempo parziale Con fasce di età: 18-30 anni nr. 1 31-50 anni nr. 41 Oltre 50 anni nr. 62  15 maschi: di cui 0 tempo pieno Di cui 15 tempo parziale Con fasce di età: 18-30 anni nr. 1 31-50 anni nr. 4 Oltre 50 anni nr. 10	E

**Turnover**

Cod.	Informazione	Scelte
10.4	Soci ammessi: 61 di cui 1 tempo pieno Di cui 60 tempo parziale Dipendenti assunti 8 di cui 0 a tempo pieno Di cui 8 a tempo parziale  Soci recessi: 56 di cui 5 a tempo pieno Di cui 51 tempo parziale  Dipendenti cessati 15 di cui 1 a tempo pieno Di cui 14 a tempo parziale	E

**Salute e sicurezza**

Cod.	Informazione	Scelte
10.11	Non ci sono sanzioni e contenziosi in materia di salute e sicurezza	E

**Pari opportunità**

Cod.	Informazione	Scelte
10.17	SA 8000 “Pari opportunità biennio 2016-2017	E

**Contenziosi in materia di lavoro**

Cod.	Informazione	Scelte
10.20	Non ci sono sanzioni e contenziosi di rilievo in essere nel corso del periodo con i lavoratori e loro esiti.	E

**SCHEMA N. 11 – per organizzazioni Non Profit che effettuano inserimento lavorativo (ad esempio Cooperativo di tipo B)****“LAVORATORI SVANTAGGIATI”****Composizione**

Cod.	Informazione	Scelte
11.1	<p>93 soggetti svantaggiati su 380 tra soci lavoratori e dipendenti  n. 29 soggetti seguiti dal Servizio Dipendenze  n. 5 soggetti in trattamento psichiatrico  n. 10 in misura alternativa al carcere  n. 28 con invalidità fisica e sensoriale  n. 14 con invalidità psichica  n. 7 con disagio sociale</p> <p>Dall’inizio dell’anno 2019 in generale le percentuali riferite ai soggetti svantaggiati suddivisi nelle diverse tipologia non sono cambiate in modo sostanziale.</p>	E

## Progetti di inserimento lavorativo

Cod.	Informazione	Scelte
11.4	Il progetto individuale (PI) è stato fatto su 17 soggetti con seguenti passaggi: <ul style="list-style-type: none"><li>• Pianificazione operativa e stesura del progetto</li><li>• Avvio in campo</li><li>• Pianificazione degli strumenti di misurazione, monitoraggio e valutazione a campione</li></ul>	E
11.5	Dei 17 Progetti Individuali avviati 3 hanno terminato il contratto a tempo determinato.	E

## Formazione

Cod.	Informazione	Scelte
11.7	n. soggetti svantaggiati che hanno fatto formazione: pari a 51 persone La percentuale rispetto al totale dei lavoratori svantaggiati è del 54.84 %.	E

## SCHEDA N. 12

### “VOLONTARI”

#### Composizione e attività svolte

Cod.	Informazione	Scelte
12.1	10 soci volontari istituzionali	E

#### Rimborso spese

Cod.	Informazione	Scelte
12.6	non ci sono rimborsi spese soci volontari	E



**Salute e sicurezza**

<b>Cod.</b>	<b>Informazione</b>	<b>Scelte</b>
12.11	Non ci sono sanzioni e contenziosi in materia di salute e sicurezza dei lavoratori	E

**SCHEDA N. 19****“ATTIVITA’ DI RECUPERO TOSSICODIPENDENTI”****Servizi prestati**

<b>Cod.</b>	<b>Informazione</b>	<b>Scelte</b>
19.1	Inserimento lavorativo <ul style="list-style-type: none"> <li>• Persone interessate n. 16 colloqui conoscitivi e selezione (Studi di fattibilità)</li> <li>1. per 4 persone è stata avviata pianificazione operativa e stesura del progetto</li> <li>2. Avvio in campo</li> <li>3. Pianificazione degli strumenti di misurazione, monitoraggio e valutazione a campione.</li> <li>4. Dei 4 inserimenti, nessuno con salario d’ingresso</li> </ul>	E

**SCHEDA N. 23****“PROGETTI CON IL CARCERE”****Attività svolta**

<b>Cod.</b>	<b>Informazione</b>	<b>Scelte</b>
23.1	Inserimento lavorativo <ul style="list-style-type: none"> <li>5. persone interessate n. 30 colloqui conoscitivi e selezione (Studi di fattibilità)</li> <li>1. per 5 persone è stata avviata pianificazione operativa e stesura del progetto</li> <li>2. Avvio in campo</li> <li>3. Pianificazione degli strumenti di misurazione, monitoraggio e valutazione a campione.</li> <li>4. Dei 5 inserimenti, n. 4 con salario d’ingresso.</li> </ul>	E

## Destinatari dell'attività

Cod.	Informazione	Scelte
23.2	I 5 soggetti inseriti dal carcere sono di sesso maschile di cui 4 in carico anche al Dipartimento Dipendenze. Di questi 3 lavoratori sono detenuti presso la Casa Circondariale di Padova mentre 1 presso la Casa di Reclusione.	E

## Risultati

Cod.	Informazione	Scelte
23.4	Nel 2020 rimangono in carico n. 4 lavoratori.	E

## SCHEDA ANALITICA N. 27 "ATTIVITA' DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA"

### Attività svolta

Cod.	Informazione	Scelte
27.1	Nessun tirocinio ha avuto come finalità l'attività di integrazione lavorativa con il Servizio Integrazione lavorativa dell'ULSS 6 Euganea  I tirocini di integrazione sociale in ambiente lavorativo iniziati nel 2019 sono stati 4.	E
27.3	Realizzazione di tirocini con relativo tutoraggio ed accompagnamento n. 5	E
27.4	n. 5 tirocini di integrazione sociale in ambiente lavorativo	E

**Persone che fruiscono di un'azione di integrazione lavorativa**

<b>Cod.</b>	<b>Informazione</b>	<b>Scelte</b>
27.7	n. 2 femmina, n. 3 maschi n. 4 disabili con invalidità psichica ed 1 disabile con invalidità fisica e psichica: 2 soggetti dai 20 ai 30 anni 2 soggetti dai 30 ai 40 anni 1 soggetto over 50  Tutti i tirocini sono stati fatti in ambiente sanitario	E
27.10	5 soggetto lavora come addetto alle pulizie ordinarie	E

**Risultati**

<b>Cod.</b>	<b>Informazione</b>	<b>Scelte</b>
27.12	n. 3 in corso.	E
27.13	0 tirocinanti hanno ottenuto un contratto di lavoro.	E

**Attrattività dell'Organizzazione Non Profit**

<b>Cod.</b>	<b>Informazione</b>	<b>Scelte</b>
27.16	Area geografica di provenienza è quella del territorio dell'ULSS 6 Euganea	E
27.17	6 richieste di tirocinio di cui 4 accolte.	E

**SCHEDA N. 37**  
**“TUTELA AMBIENTALE”**

**Attività svolta**

Cod.	Informazione	Scelte
37.1	<p>La Cooperativa Solidarietà condivide pienamente che una strategia economica, rivolta alle problematiche ambientali e di sicurezza sul lavoro, sia necessaria per il raggiungimento della soddisfazione del cliente interno ed esterno. Inoltre la Cooperativa Solidarietà impegnandosi a trattare le problematiche ambientali e di sicurezza del proprio lavoro, vede in prospettiva la possibilità di ipotizzare risultati soddisfacenti che coinvolgono il contesto territoriale in cui opera</p>	E
37.2	<p>5. agire responsabilmente, nel rispetto delle legislazioni vigenti in materia di ambiente, nella prevenzione dell'inquinamento e salute e sicurezza sul lavoro;</p> <p>6. assicurare il coinvolgimento, la partecipazione di tutto il personale aziendale per la piena condivisione della politica e degli obiettivi aziendali, per lo sviluppo di una cultura orientata alla prevenzione per il mantenimento e lo sviluppo di condizioni di lavoro sicure e salubri e nel rispetto dell'ambiente;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• garantire la sistematica consultazione dei lavoratori nell'ambito delle tematiche della salute e sicurezza sul lavoro;</li> <li>• assicurare che tutto il personale riceva adeguata informazione e formazione sui requisiti del Sistema di Gestione Integrato e ne comprenda le implicazioni per quanto riguarda il proprio ruolo nell'azienda ed il proprio comportamento nel lavoro;</li> <li>• stabilire obiettivi misurabili nella gestione dell'ambiente e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>• sottoporre a periodico riesame la Politica e l'applicazione del Sistema Gestione Integrato Ambiente e Sicurezza per valutarne la correttezza ed efficacia, nell'ottica del miglioramento continuo.</li> </ul>	E
37.3	<p>In relazione alle strategie aziendali, definite al punto precedente, sono stati identificati i seguenti obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• riduzione consumo carta da fotocopia e uso di carta riciclata</li> <li>• Consumo di sostanze chimiche e materiale economale ecolabel, monitoraggio e riduzione dei consumi energetici</li> </ul> <p>– formazione costante personale operativo ad un comportamento rispettoso dell'ambiente</p> <p>– formazione specifica relativa alle attività di derattizzazione e disinfestazione</p> <p>– acquisto autoveicoli (di proprietà e noleggio) in euro 5-6</p> <p>l'implementazione dei suddetti obiettivi vedrà il coinvolgimento di tutto il personale della cooperativa e nello specifico della figura del responsabile uff. qualità .</p> <p>L'impegno finanziario necessario è riferito sostanzialmente alle attività di costante sensibilizzazione del personale da parte dell'ufficio qualità e dei responsabili di funzione, a cui si aggiunge l'investimento relativo alla certificazione ambientale.</p>	E

## SCHEDA N. 38

## “DIMENSIONE ECONOMICA”

## Relazioni contrattuali con la Pubblica Amministrazione

Cod.	Informazione
38.1	Si rinvia al bilancio di esercizio, in particolare Stato Patrimoniale, Conto economico e Nota integrativa
38.2	Idem
38.4	<p>La cooperativa trae i propri ricavi in particolare dai seguenti contratti appalto:</p> <p><b>AZIENDE SANITARIE – Servizi di pulizia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Azienda Ospedaliera di Padova –Lotto 1 - <i>in RTI con. Markas Srl</i></li> <li>– Azienda Ulss 6 Euganea (ex Az. Ulss 16 di Padova)–Lotto 2 - <i>in RTI con Markas Srl</i></li> <li>– Azienda Ulss 6 Euganea (ex Az.Ulss 15 di Camposampiero) - Lotto 2 - <i>in RTI con Markas Srl</i></li> <li>– Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie (sede di Legnaro, Adria (RO), Belluno, Bolzano, Pordenone, San Donà, Trento, Udine, Treviso, Verona, Vocenza) - <i>in RTI con ISS Italia</i></li> </ul> <p><b>CASE DI RIPOSO – Servizi di pulizia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Centro Servizi Anziani A. Moretti Bonora – <i>come consorziata esecutrice di Veneto Servizi Consorzio Stabile a R.L.</i></li> <li>– Casa di Riposo F. Beggiano</li> <li>– Casa di Riposo di Noventa Padovana <i>in R.T.I. con Cooperativa Sociale Eureka</i></li> <li>– Casa di Riposo San Biagio Bovolone (VR)</li> <li>– Centro Servizi Anziani Pietro e Santa Scarmignan - <i>come consorziata esecutrice di Consorzio Faber Società Consortile a Responsabilità Limitata</i></li> <li>– Casa di Riposo di Monselice - <i>come consorziata esecutrice di Consorzio Faber Società Consortile a Responsabilità Limitata</i></li> <li>– Casa di Riposo Ipab Mariutto <i>in R.T.I. con Nuova Vita Cooperativa Sociale, Cooperativa Sociale Eureka, Copma srl</i></li> <li>– Casa di Riposo Ipab Danielato - <i>come consorziata esecutrice di Consorzio Faber Società Consortile a Responsabilità Limitata</i></li> <li>– Istituto Configliachi – Residenza Breda – <i>in R.T.I. con Dussmann Service</i></li> </ul> <p><b>COMUNI – Servizi di pulizia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Comune di Cavarzere</li> <li>– Comune di Noventa Padovana</li> <li>– Comune di Pettorazza Grimani</li> <li>– Comune di Cona</li> <li>– Centro Unico di Cottura Cavarzere – <i>in subappalto con Serenissima Ristorazione</i></li> </ul>

- Unione dei Comuni dei colli Euganei (*sede dell'Unione dei Comuni, Comune di Baone, Cinto Euganeo e Arquà Petrarca*)
- Comune di Porto Viro – *in RTI con Corbola Servizi Plurimi (RO)*

#### **VARI**

##### **Logistica**

- Azienda Ospedaliera di Padova /Azienda Ulss 6 Euganea - *in RTI con soc. Plurima S.p.A.*

##### **Raccolta Rifiuti**

- Azienda Ospedaliera di Padova/Azienda Ulss 6 Euganea /IOV Istituto Oncologico del Veneto – *in Subappalto con Eco Eridania S.p.A.*

##### **Pulizia automezzi e servizi accessori (bus e tram)**

- Busitalia Veneto (*in RTI con Triveneta Multiservizi e Volontà di Sapere*)
- Etra Spa

##### **Gestione parcheggio/assistenza clientela**

- Aps Holding – Parcheggi Padova

##### **Servizi di manutenzione cimiteri**

- Comune di Noventa Padovana

##### **Servizi di pulizia vari**

- Veritas in RTI con *Rekeep S.p.A. e Cooperativa Sociale Primavera Società Cooperativa Sociale Onlus*
- Università degli Studi di Padova (*in RTI con ISS Italia/Miorelli Service*).
- INAF – Osservatorio Astronomico di Padova
- Banca Popolare Etica

##### **Servizio di prenotazione e distribuzione pasti e raccolta vassoi**

- Azienda Ulss 3 Serenissima (ex Az. Ulss 13) - PO di Mirano e di Noale - *Subappalto Dussmann Service*

##### **Disinfestazione/Derattizzazione**

- Comune di Padova – *in RTI Biblion. e Triveneta Multiservizi Soc. Coop. Soc.*
- Azienda Ulss 6 Euganea (ex Az. Ulss16 di Padova)
- Azienda Ulss 5 Polesana – *in RTI Biblion. e Triveneta Multiservizi Soc. Coop. Soc.*
- Comune di Ponte San Nicolò
- Autorità Portuale di Venezia
- Azienda Ospedaliera di Padova
- Comune di Cadoneghe
- Comune di Rovolon
- Comune di Teolo
- Comune di Torreglia

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Comune di Veggiano</li> <li>- Comune di Mestrino</li> <li>- Comune di Cervarese S. Croce</li> <li>- Comune di Granze</li> <li>- Comune di San Pietro in Gu</li> <li>- IRA Altavita</li> <li>- Busitalia Veneto</li> </ul> <p>Si precisa che la società non usufruisce di erogazioni liberali o proventi aventi analoga natura ed origine.</p>
38.6	<p>La cooperativa sostiene unicamente oneri di natura istituzionale per poter raggiungere i propri obiettivi: non si avvale di gestioni accessorie o di supporto ovvero finanziarie e patrimoniali al di fuori degli schemi istituzionali.</p> <p>Non possiede e non organizza gestioni di raccolta fondi.</p>
38.7	<p>I principali contratti di cui al punto precedente 38.4 hanno durate variabili e possono essere riassunte:</p> <p><b>AZIENDE SANITARIE – Servizi di pulizia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Azienda Ospedaliera di Padova –Lotto 1 - <i>in RTI con. Markas Srl scadenza 30/11/2020</i></li> <li>- Azienda Ulss 6 Euganea (ex Az. Ulss 16 di Padova)–Lotto 2 - <i>in RTI con soc. Markas Srl scadenza 30/12/2020</i></li> <li>- Azienda Ulss 6 Euganea (ex Az.Ulss 15 di Camposampiero) - Lotto 2 - <i>in RTI con soc. Markas Srl scadenza 30/12/2020</i></li> <li>- Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie (sede di Legnaro, Adria (RO), Belluno, Bolzano, Pordenone, San Donà, Trento, Udine, Treviso, Verona, Vocenza) -<i>in RTI con ISS Italia scadenza 30/09/2022</i></li> </ul> <p><b>CASE DI RIPOSO – Servizi di pulizia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Centro Servizi Anziani A. Moretti Bonora <i>scadenza 30/09/2022</i></li> <li>- Casa di Riposo F. Beggiano <i>scadenza 31/07/2020</i></li> <li>- Casa di Riposo di Noventa Padovana <i>scadenza 30/06/2022</i></li> <li>- Casa di Riposo San Biagio Bovolone (VR) <i>scadenza 31/10/2022</i></li> <li>- Centro Servizi Anziani Pietro e Santa Scarmignan <i>scadenza 31/10/2021</i></li> <li>- Casa di Riposo di Monselice <i>scadenza 31/10/2021</i></li> <li>- Casa di Riposo Ipab Mariutto <i>scadenza 30/11/2021</i></li> <li>- Casa di Riposo Ipab Danielato <i>scadenza 31/10/2021</i></li> <li>- Istituto Configliachi – Residenza Breda <i>scadenza 30/09/2023</i></li> </ul> <p><b>COMUNI – Servizi di pulizia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Comune di Cavarzere <i>scadenza 31/12/2021</i></li> <li>- Comune di Noventa Padovana <i>scadenza 30/06/2022</i></li> <li>- Comune di Pettorazza Grimani <i>scadenza 31/08/2022</i></li> <li>- Comune di Cona <i>scadenza 31/12/2020</i></li> <li>- Centro Unico di Cottura Cavarzere <i>scadenza 28/02/2021</i></li> <li>- Unione dei Comuni dei colli Euganei (<i>sede dell'Unione dei</i></li> </ul>

*Comuni, Comune di Baone, Cinto Euganeo e Arquà Petrarca)*  
scadenza 30/06/2020

- Comune di Porto Viro scadenza 30/09/2020

#### **VARI**

##### **Logistica**

- Azienda Ospedaliera di Padova /Azienda Ulss 6 Euganea - scadenza 31/01/2021

##### **Raccolta Rifiuti**

- Azienda Ospedaliera di Padova/Azienda Ulss 6 Euganea /IOV Istituto Oncologico del Veneto scadenza 31/12/2020

##### **Pulizia automezzi e servizi accessori (bus e tram)**

- Busitalia Veneto (in RTI con Triveneta Servizi e Volontà di Sapere) scadenza 31/07/2020
- Etra Spa scadenza 28/02/2022

##### **Gestione parcheggio/assistenza clientela**

- Aps Holding - Parcheggio p.za Insurrezione scadenza 31/05/2020

##### **Servizi di manutenzione cimiteri**

- Comune di Noventa Padovana scadenza 30/09/2023

##### **Servizi di pulizia vari**

- Veritas scadenza 31/05/2020
- Università degli Studi di Padova scadenza 15/11/2021
- INAF - Osservatorio Astronomico di Padova scadenza 31/06/2020
- Banca Popolare Etica scadenza 31/12/2020

##### **Servizio di prenotazione e distribuzione pasti e raccolta vassoi**

- Azienda Ulss 3 Serenissima (ex Az. Ulss 13) - PO di Mirano e di Noale dal 01/12/2018 e fino ad aggiudicazione nuovo appalto

##### **Disinfestazione/Derattizzazione**

- Azienda Ulss 6 Euganea (ex Az. Ulss16 di Padova) scadenza 30/11/2020
- Azienda Ulss 5 Polesana scadenza 31/12/2020
- Comune di Ponte San Nicolò scadenza 31/12/2019
- Autorità Portuale di Venezia scadenza 31/03/2021
- Azienda Ospedaliera di Padova scadenza 30/06/2021
- Comune di Cadoneghe scadenza 31/12/2020
- Comune di Rovolon scadenza 31/12/2020
- Comune di Teolo scadenza 31/12/2020
- Comune di Torreglia scadenza 31/12/2020
- Comune di Veggiano scadenza 31/12/2020
- Comune di Mestrino scadenza 31/12/2019
- Comune di Cervarese S. Croce scadenza 31/12/2020



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Comune di Granze scadenza <u>31/12/2020</u></li> <li>- Comune di San Pietro in Gu <u>scadenza 31/12/2020</u></li> <li>- IRA Altavita <u>scadenza 31/05/2020</u></li> <li>- Busitalia Veneto <u>scadenza 14/12/2020</u></li> </ul>	
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

38.8	Non vi sono contenziosi in essere tra la Cooperativa e la PP. AA.	E
------	-------------------------------------------------------------------	---

**TAB. 39**  
**“DIMENSIONE AMBIENTALE”**

**Politica, obiettivi e struttura organizzativa**

Cod.	Informazione	Scelte
39.1	<p>Le strategie ambientali della Cooperativa Solidarietà soc. coop. sociale identificano i principi sui quali l’Impresa Sociale intende portare il proprio contributo verso il miglioramento continuo dell’organizzazione e delle sue attività nei confronti dell’ambiente e della sicurezza sul lavoro.</p> <p>La Cooperativa Solidarietà condivide pienamente che una strategia economica, rivolta alle problematiche ambientali e di sicurezza sul lavoro, sia necessaria per il raggiungimento della soddisfazione del cliente interno ed esterno.</p> <p>Inoltre la Cooperativa Solidarietà impegnandosi a trattare le problematiche ambientali e di sicurezza del proprio lavoro, vede in prospettiva la possibilità di ipotizzare risultati soddisfacenti che coinvolgono il contesto territoriale in cui opera.</p> <p>Non solo, ma obiettivo prioritario, è quello di sensibilizzare, accompagnare in un percorso di crescita e di maggiore consapevolezza del rispetto dell’ambiente in cui operano gli operatori con i quali viene a collaborare.</p>	E
39.4	Costi certificazione ambientale	E

**Acqua**

Cod.	Informazione	Scelte
39.8	<p>In relazione alla riduzione del consumo di acqua la Cooperativa Solidarietà ha attuato interventi di sensibilizzazione del personale, attraverso anche la predisposizione di istruzioni operative di competenza (MO49 e MO23).</p> <p>Vi è inoltre la condivisione delle strategie, degli obiettivi e dei risultati ottenuti.</p>	E

## Energia

Cod.	Informazione	Scelte
39.10	In relazione alla riduzione dei consumi di energia la Cooperativa Solidarietà ha attuato interventi di sensibilizzazione del personale, attraverso anche la predisposizione di istruzioni operative di competenza (MO49 e MO23). Vi è inoltre la condivisione delle strategie, degli obiettivi e dei risultati ottenuti.	E

## Trasporti

Cod.	Informazione	Scelte
39.11	In relazione alla riduzione dell'impatto dei trasporti la Cooperativa Solidarietà ha attuato interventi di sensibilizzazione del personale, ha l'obiettivo di avere nel parco auto sia a noleggio che di proprietà da euro 5 e 6; inoltre nella destinazione del personale nei diversi cantieri utilizza, per quanto possibile, il criterio della vicinanza dell'operatore al cantiere, vi è inoltre la condivisione delle strategie, degli obiettivi e dei risultati ottenuti.	E

## Rifiuti

Cod.	Informazione	Scelte
39.12	In relazione alla riduzione dei rifiuti la Cooperativa Solidarietà ha attuato interventi di sensibilizzazione del personale, attraverso anche l'obbligo dell'osservanza della raccolta differenziata. Vi è inoltre la condivisione delle strategie, degli obiettivi e dei risultati ottenuti	E
39.13	In relazione allo smaltimento dei rifiuti, la Cooperativa Solidarietà attua la raccolta differenziata degli stessi, da una parte, dall'altra, per i rifiuti non assimilabili all'urbano, li smaltisce con ditte specializzate secondo i CER attribuiti.	E

**Determinazione del valore aggiunto globale e sua ripartizione (in migliaia di euro)**

		2019	2018
A)	<b>RICAVI DI VENDITA</b>		
1)	Ricavi per prestazione di servizi:		
	Pulizie industriali	7.477	7.656
	Facchinaggio	150	155
	Disinfestazione	229	271
	Economale	212	212
	Raccolta rifiuti	304	308
	<b>TOTALE RICAVI NETTI PRODUZIONE TIPICA</b>	<b>8.372</b>	<b>8.603</b>
5)	<b>ALTRI RICAVI E PROVENTI</b>		
	Fitti attivi	17	18
	Altri diversi	245	334
	<b>TOTALE</b>	<b>262</b>	<b>352</b>
	<b>TOTALE RICAVI</b>	<b>8.634</b>	<b>8.955</b>
B)	<b>COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE</b>		
6)	Acquisti		
	Materie prime	0	1
	Materie di consumo	236	233
	Materiale di pulizia	251	236
	Carburanti e lubrificanti	43	42
	Vestiaro	24	19
	Altri costi	10	8
	<b>TOTALE COSTI PER ACQUISTI</b>	<b>563</b>	<b>538</b>
7)	<b>SERVIZI</b>		
	Prestazioni di terzi	194	650
	Manutenzioni	84	80
	Assicurazioni	79	90
	Consulenze	164	113
	Energia	8	8
	Diversi	356	457
	<b>TOTALE COSTI PER SERVIZI</b>	<b>885</b>	<b>1.398</b>
8)	<b>GODIMENTO BENI DI TERZI</b>		
	Affitti	7	7

	Noleggi	214	198
	TOTALE COSTI GOD. BENI DI TERZI	<b>222</b>	<b>206</b>
11)	VARIAZIONE DELLE RIMANENZE		
	Rimanenze Iniziali	188	192
	Rimanenze finali	-206	-188
	TOTALE VARIAZIONE DELLE RIMANENZE	<b>-18</b>	<b>3</b>
12)	ACCANTONAMENTO PER RISCHI		
	Accantonamenti diversi	213	284
	TOTALE ACCANTONAMENTI	<b>213</b>	<b>284</b>
14)	ONERI DIVERSI DI GESTIONE		
	Oneri diversi di gestione	111	127
	TOTALE ONERI DIVERSI DI GESTIONE	<b>111</b>	<b>127</b>
	TOTALE COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE	<b>1.976</b>	<b>2.557</b>
	VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	<b>6.658</b>	<b>6.398</b>
10)	AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI		
	Ammortamento beni immateriali	6	1
	Ammortamento beni materiali	96	94
	Svalutazione crediti	0	4
	TOTALE AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI	<b>102</b>	<b>99</b>
	VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO	<b>6.556</b>	<b>6.299</b>
C)	COMPONENTI ACCESSORI		
16)	Proventi finanziari	0	0
	TOTALE COMPONENTI ACCESSORI	0	0
	<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO</b>	<b>6.556</b>	<b>6.299</b>

Distribuzione del valore aggiunto (in migliaia di euro)

A)	REMUNERAZIONE DEL PERSONALE	2019	2018
	Soci lavoratori		
a)	Remunerazioni dirette		
	Salari e stipendi	2.996	3.171
	Tfr	195	177
	Provvidenze aziendali		
b)	Remunerazioni indirette		
	Inps	815	822
	Inail	42	47
	Altri enti		
	TOTALE REMUNERAZIONI SOCI LAVORATORI	4.048	4.217
	Soci lavoratori svantaggiati		
a)	Remunerazioni dirette		
	Salari e stipendi	666	633
	Tfr	43	40
	Provvidenze aziendali		
b)	Remunerazioni indirette		
	Inps	4	4
	Inail	13	14
	TOTALE SOCI SVANTAGGIATI	726	691
	Dipendenti		
a)	Remunerazioni dirette		
	Salari e stipendi	1.238	1.159
	Tfr	80	69
	Provvidenze aziendali		
b)	Remunerazioni indirette		
	Inps	338	325
	Inail	20	18
	TOTALE DIPENDENTI	1.676	1.571
	Dipendenti svantaggiati		
a)	Remunerazioni dirette		
	Salari e stipendi	77	55
	Tfr	6	4
b)	Remunerazioni indirette		
	Inps	3	1
	Inail	1	1

TOTALE DIPENDENTI SVANTAGGIATI	87	61
TOTALE REMUNERAZIONE DEL PERSONALE	<b>6.537</b>	<b>6.540</b>

#### Distribuzione del valore aggiunto

B)	REMUNERAZIONE DELLA PUBBLICA AMM.NE	2019	2018
	Stato		
	Ires	0	0
	Imposte indirette		
	Regione Veneto		
	Irap		
	Comune di Padova		
	Imu	6	6
C)	REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO		
	Oneri per capitale a breve e lungo termine		
a)	Interessi passivi v.so Banche ordinarie	1	2
D)	REMUNERAZIONE DELLA COOPERATIVA		
	Variazione del capitale netto		
a)	Utile di esercizio accantonato a riserva	59	54
E)	LIBERALITA' ESTERNE E PARTECIPAZIONI ASSOCIATIVE		
a)	Quote annuali associative	0	0

#### **Investimenti**

Gli investimenti dell'esercizio ammontano ad Euro 1.500 per immobilizzazioni finanziarie e ad euro 11.067 per immobilizzazioni immateriali.

**Fatti di rilievo dopo la chiusura dell'esercizio**

L'attuale situazione emergenziale da COVID-19 rappresenta un "fatto di rilievo" avvenuto dopo la chiusura dell'esercizio che non "impatta" sui valori del Conto economico / Stato patrimoniale del 2019, (potendola assimilare ad una calamità naturale "successiva"), ma richiede un'adeguata informativa nella Nota integrativa e soprattutto nella Relazione sulla gestione in merito alla prevedibile evoluzione della stessa.

L'evento pandemico si rifletterà sull'economia mondiale e nazionale a partire dal secondo trimestre del 2020, attraverso una forte contrazione dei PIL con una possibile evoluzione riflessa, anche se al momento non prevedibile, nella gestione della società e che potrebbe richiedere all'organo amministrativo di rivedere/(ri)approvare il budget 2020.

Il nostro settore fino alla data di approvazione del presente documento non ha segnato una contrazione dei ricavi e conseguentemente una corrispondente riduzione proporzionata dei costi (considerata la presenza di una buona parte di costi "fissi"), che si riflette anche sulla liquidità disponibile in tale periodo.

In tale contesto la cooperativa non ha per il momento beneficiato, con riferimento ai Provvedimenti emanati dal Legislatore quali, ad esempio, il differimento dei versamenti tributari/contributivi, le moratorie collegate ai finanziamenti bancari, gli aiuti finanziari concessi, ecc. nonché le dilazioni concordate con i fornitori ovvero la necessità di concederle ai clienti.

Gli amministratori, dopo avere esaminato la situazione, ritengono che:

l'impatto di una possibile contrazione dei ricavi, e quindi delle relative misure per il contenimento dei costi, pur essendo probabile per la seconda metà dell'esercizio, non abbia un corrispondente effetto rispetto ai volumi operativi proiettati sul budget;

la valutazione prospettica sulla liquidità, tenendo conto anche delle eventuali misure di aiuto (moratoria sui mutui, nuovi finanziamenti, differimento versamenti), con particolare riferimento alla capacità/sostenibilità di rimborso dell'indebitamento non rappresenti un problema significativo, e che pertanto non necessitino immediati interventi finalizzati al ripristino/conservazione dell'equilibrio finanziario.

Pertanto si ritiene che al momento non sussistano problematiche inerenti la continuità aziendale della cooperativa, sia nella rappresentazione dei valori del presente documento di bilancio, sia in relazione al proseguimento delle attività aziendali, pur nell'ottica prudenziale di un collegamento funzionale tra la realtà economica internazionale/nazionale ed lo specifico settore di operatività.

Si puntualizza inoltre che sono state adottate in accordo con il sindacato tutte le possibili misure per la prevenzione e per il contenimento del contagio, specialmente negli ambienti c. d. sensibili, ovvero quelli ospedalieri e nelle case di riposo. (Si pensi, ad esempio, al ricorso al “lavoro agile”, all'utilizzo dei previsti dispositivi di protezione individuale, alla riorganizzazione del lavoro finalizzata ad introdurre delle distanze interpersonali di sicurezza).

#### **Rapporti con imprese controllate, collegate, controllanti e consociate**

Ai sensi dell'art. 2497 e segg. c.c. la Vostra Cooperativa non è soggetta a direzione o coordinamento da parte di società o enti.

#### **Azioni proprie e azioni/quote di società controllanti**

La Vostra Cooperativa non detiene azioni o quote di società controllanti.

#### **Evoluzione prevedibile della gestione**

Per il 2020 si prevede di confermare quanto realizzato nel corso del 2019.

Tenendo conto dell'attuale contesto economico-finanziario e sociale che il nostro Paese sta vivendo prevediamo di riuscire a gestire ogni richiesta da parte delle Pubbliche Amministrazioni nostre Committenti di rinegoziazione dei contratti al fine di garantire i posti di lavoro.

#### **Sedi secondarie**

Ai sensi del comma 4 dell'art. 2428 Codice Civile, si segnala che non sono presente sedi secondarie.



**Destinazione del risultato dell'esercizio**

Vi proponiamo di approvare il Bilancio di esercizio al 31/12/2019 che evidenzia un utile di esercizio di Euro 57.134 e di volerlo destinare come segue:

Euro 17.140 pari al 30% dell'utile al fondo di riserva legale;

Euro 1.714 pari al 3% dell'utile al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione previsto dalla Legge 59/92;

Euro 38.280 pari al 67% dell'utile al fondo di riserva indivisibile ai fini e per gli effetti di cui all'articolo 12 Legge 904/77

Vi ringraziamo per la fiducia accordataci e vi invitiamo ad approvare il bilancio così come presentato.

*Padova, 07 Aprile 2020*

*Il Presidente del Consiglio di Amministrazione*

*F.to STEFANO BOLOGNESI*

*Il sottoscritto GRAMIGNAN STEFANO, ai sensi dell'art. 32 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.*