

Bilancio Sociale Cooperativa Solidarietà 2021

Modello BILANCIO SOCIALE DI UNA COOPERATIVA SOCIALE – DGR 815 del 23-06-2020

Parte introduttiva

SCHEMA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DI UNA COOPERATIVA SOCIALE

AMBITI / SEZIONI	DESCRIZIONE
<p>METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE</p>	<p>Introduzione Cari lettori, la Cooperativa Solidarietà sin dalla sua nascita nel 1982 ha come mission aziendale "la progettazione e realizzazione di percorsi di integrazione sociale e lavorativa, finalizzati a promuovere il benessere della collettività", pertanto nelle pagine che seguiranno descriveremo gli obiettivi che la cooperativa si è posta nel promuovere, sostenere e di Vendere un'idea di Impresa Sociale in grado di coniugare competenze manageriali ed obiettivi sociali.</p> <p>La lettera del Presidente Con il presente Bilancio Sociale desideriamo condividere con voi il nostro percorso. Troverete i numeri e gli approfondimenti sulle attività di Cooperativa Solidarietà S.c. Sociale, ma soprattutto troverete la nostra identità sociale costruita dalle persone a cui abbiamo dato fiducia nella possibilità di un mondo migliore.</p> <p>Nota Metodologica Il presente documento rappresenta il Bilancio Sociale 2021 della Cooperativa Solidarietà S.c. Sociale (di seguito anche "Cooperativa") redatto in conformità a quanto previsto dall' Allegato A del DGR n. 815 del 23 giugno 2020 e ispirandosi alle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", adottate con il Decreto 4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Il Bilancio Sociale della Cooperativa ha l'obiettivo di presentare alle molteplici categorie di Stakeholder informazioni chiare e trasparenti in merito alle responsabilità, ai comportamenti e ai risultati ottenuti attraverso le attività svolte nel corso dell'esercizio sociale concluso il 31 dicembre 2021. Ove possibile, le informazioni relative a tale periodo di riferimento sono poste a confronto con quelle dell'esercizio precedente. Ai fini di una corretta rappresentazione delle performance è stato limitato il più possibile il ricorso a stime che, se presenti, sono fondate sulle migliori metodologie disponibili e opportunamente segnalate. Il presente Bilancio rappresenta anche uno strumento fondamentale per comunicare agli Stakeholder la coerenza dell'approccio adottato dalla Cooperativa e l'impegno nel guidare i cambiamenti sociali come tratto distintivo della cultura aziendale e parte integrante del modo di fare cooperazione. I contenuti oggetto di rendicontazione sono stati selezionati sulla base dei risultati dell'analisi di materialità condotta nel 2020 e confermata nel 2021, che ha permesso di individuare gli aspetti materiali per la Cooperativa e per i suoi Stakeholder, anche alla luce di quanto richiesto dalle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore". Il perimetro dei dati e delle informazioni rendicontate all'interno del presente Bilancio è relativo a tutte le attività ed operazioni di Cooperativa Solidarietà S.c. Sociale, la cui sede legale è in Via Dei Ronchi 15, a Padova. Si segnala, inoltre, che nel corso dell'esercizio 2021 non ci sono state variazioni significative relative alle dimensioni, alla struttura organizzativa, all'assetto e alla catena di approvvigionamento della Cooperativa rispetto all'esercizio precedente. La periodicità della pubblicazione del Bilancio Sociale è annuale.</p> <p>Il Bilancio Sociale della Cooperativa Solidarietà S.c. Sociale è disponibile anche sul nostro sito web https://www.cooperativasolidarjeta.it/</p>
<p>LA COOPERATIVA SOCIALE. INFORMAZIONI GENERALI</p>	<p>Ragione Sociale Cooperativa Solidarietà Società Cooperativa Sociale</p> <p>Partita IVA 01070500283</p> <p>Codice Fiscale 0107500283</p> <p>Forma Giuridica Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)</p> <p>Settore Produzione e lavoro/Sociale</p> <p>Anno Costituzione 1982</p> <p>Indirizzo via Dei Ronchi 15</p>

C.A.P.
35127

Regione
Veneto

Provincia
Padova

Comune
Padova

Telefono
0498705903

Fax
0498705915

Associazione di rappresentanza
Legacoop e Confcooperative

Adesione a consorzi
Si

Consorzi
Consorzio Faber Società Consortile a r.l.

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Le cooperative sociali e i loro consorzi, di cui alla legge 8 novembre 1991, n. 381, acquisiscono di diritto la qualifica di imprese sociali. Alle cooperative sociali e ai loro consorzi viene applicata la normativa sulle imprese sociali nel rispetto della normativa specifica delle cooperative ed in quanto compatibili, fermo restando l'ambito di attività di cui all'articolo 1 della citata legge n. 381 del 1991.

Oggetto sociale, scopo mutualistico, attività effettivamente svolte e attività svolte in maniera secondaria/strumentale.

La cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci, con particolare riferimento ai soggetti socialmente svantaggiati, mediante l'utilizzo razionale delle risorse umane e materiali a disposizione.

Essa opera ispirandosi ai principi di solidarietà e mutualità, e si propone la gestione in forma di impresa dei servizi socio sanitari, culturali ed educativi nonché lo svolgimento di attività agricole, industriali, commerciali e di servizio finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Considerato lo scopo mutualistico della società, la cooperativa ha oggetto plurimo in collegamento funzionale tra le attività di tipo a) e b), ai sensi della l.r. 32/2018, riguardante le seguenti attività:

A) relativamente ai servizi ai sensi dell'art. 1 lett. A) della Legge 381/91 nonché della L.R. n. 32/2018 per il raggiungimento delle finalità di Promozione umana e di integrazione sociale dei cittadini soci e non soci: Offrire servizi ausiliari, di assistenza, animazione, sostegno e riabilitazione, a domicilio, in comunità e presso strutture protette pubbliche e private; gestire servizi di fornitura e somministrazione pasti, di raccolta e consegna lavanderia; gestire servizi di tele-ascolto, tele-controllo e tele-soccorso; realizzare servizi e progetti per consentire l'accesso ad attività ricreative e di soggiorno di persone in stato di bisogno socio - economico o psicofisico; gestire servizi nel campo socio sanitario compresi quelli ad elevata integrazione sanitaria, di assistenza infermieristica e riabilitativa, svolti presso strutture o a carattere domiciliare. Il servizio di assistenza potrà realizzarsi in strutture residenziali eventualmente connesse a particolari situazioni di bisogno dell'utente oppure legati a particolari fasi della cura quali la dimissione da strutture ospedaliere o simili; gestire servizi di trasporto e accompagnamento, nonché trasporto merci, a favore dei soggetti cui la cooperativa rivolge le proprie attività, includendo anche il trasporto dell'utenza scolare; gestire attività di trasporto in favore di imprese no profit nonché a favore del mondo dell'associazionismo e del volontariato; gestire strutture residenziali o semiresidenziali quali centri diurni, centri servizi, centri servizi di sollievo e altre strutture di accoglienza temporanea e permanente; gestire attività di aiuto socio assistenziale e/o supporto socio educativo, sia all'interno del mondo della scuola o in contesti a finalità educative, sia a livello domiciliare e nel contesto familiare, nonché gestire centri occupazionali e laboratori per l'acquisizione dei prerequisiti lavorativi e l'orientamento al lavoro; gestire servizi di accogliimento e custodia della prima infanzia; elaborare e gestire attività informative, formative e consulenziali dedicate

Alle famiglie, con l'obiettivo di facilitare la gestione dei problemi socio assistenziali presenti all'interno del nucleo familiare; elaborare e gestire attività di formazione ed affiancamento dedicate alle assistenti di cura; gestire servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'art. 2, comma 4 del d. Lgs. 112/17; svolgere attività di ricerca e selezione del personale ai sensi del d. Lgs. 276/03 e s.m. nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 4 e 5 dello stesso; gestire case per

ferie dedicate ad associazioni, cooperative, enti pubblici, enti non lucrativi di utilità sociali (o.n.l.u.s.), fondazioni che operano a favore di famiglie, anziani, minori, diversamente abili o a favore di persone di cui alla legge 381/91; elaborare e gestire progetti e percorsi di promozione del volontariato, con sviluppo e valorizzazione delle relazioni tra le diverse associazioni presenti in ciascuna delle comunità di riferimento, per il miglioramento della qualità della vita della comunità; elaborare e gestire progetti volti alla promozione dell'autosviluppo delle

Popolazioni del sud del mondo, promuovendo anche iniziative volte a sensibilizzare e ad arricchire culturalmente la società al fine di favorire le condizioni per una reale tolleranza e multietnicità della società stessa. Sono destinatari dei suddetti servizi coloro che per cause oggettive o soggettive non sono in grado, senza adeguato intervento, di integrarsi positivamente nell'ambiente in cui vivono sotto il profilo fisico, psicologico, familiare, culturale, professionale ed economico, nonché con riguardo all'età, e in genere coloro che sono ritenuti bisognosi di intervento sociale e/o socio-assistenziale e/o socio-sanitario e/o sanitario, compresi i familiari, le persone fisiche, le persone giuridiche che operano a favore dei soggetti sopra indicati. B) relativamente alle attività ai sensi dell'art. 1 lett. B) della legge 381/91 nonché ai sensi della l.r. n. 32/2018 per favorire l'inserimento dei soggetti svantaggiati: la gestione, consulenza ed esecuzione di servizi di pulizia, sanificazione, disinfezione, disinfestazione e derattizzazione di qualsiasi specie in qualsiasi ambiente; l'attività di pulizia di esterni e l'attività rivolta alla piccola manutenzione di edifici pubblici e privati (sale, uffici, viali d'accesso, cortili, ecc.), lo sgombero di locali e lavori di trasloco e facchinaggio; la gestione, consulenza ed esecuzione di servizi di ristorazione (produzione, preparazione, confezionamento, trasporto e distribuzione) nei confronti di enti pubblici e privati; la gestione di bar, ristoranti, locali pubblici; la gestione di attività alberghiera ed attività affini (ad esempio, affittacamere); la gestione di servizi di sartoria e maglieria, lavanderia e guardaroba (compreso il noleggio) con raccolta, trasporto, smistamento, rammendo e stiratura della biancheria, nell'ambito di strutture proprie oppure di terzi pubbliche o private; la produzione, lavorazione (anche per conto terzi), commercializzazione di manufatti e di prodotti anche artigianali creati attraverso l'attività lavorativa dei partecipanti all'attività sociale; l'attività di portierato, sorveglianza e custodia di locali ad accessi sia diurni che notturni; la gestione di magazzini per conto terzi quale il ricevimento di merci, lo stoccaggio, il deposito, la gestione informatizzata e lo smistamento di ordini minuti; l'attività di recupero, ripristino e valorizzazione ambientale compresa la gestione del verde pubblico e privato; la gestione di servizi di inserimento ed elaborazione dati; la gestione del personale compresa l'elaborazione di buste paga e modulistica relativa agli enti previdenziali; la gestione della contabilità; la gestione di procedure di gara per la partecipazione ad appalti, concorsi od altre forme di selezione del concorrente anche verso terzi con esclusione delle attività riservate alle categorie professionali; gestione di servizi erogati da e per aziende pubbliche, private o miste a favore della collettività; effettuare servizio di distribuzione carburanti alle pompe; effettuare servizi di smaltimento rifiuti nelle varie fasi; effettuare servizi di trasporto cose e persone per conto terzi. La cooperativa, con riguardo alle attività contemplate nell'oggetto sociale, non potrà comunque esercitare attività di cui all'art. 1, legge 23 novembre 1939 n. 1815, riservate a professionisti protetti, vale a dire attività per il cui esercizio è prescritta l'iscrizione in appositi albi sulla base di titoli legali di abilitazione. Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime. La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammmodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative. Il consiglio di amministrazione è autorizzato a compiere le operazioni di cui all'articolo 2529 del Codice Civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti. La cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. E' in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico. Ai sensi dell'art. 2521 c.c. la società cooperativa potrà svolgere la propria attività non solamente per il tramite dei suoi soci, ma anche per mezzo delle prestazioni lavorative rese a qualsiasi titolo da terzi, alle condizioni che verranno stabilite dall'organo amministrativo in base alle esigenze dell'impresa cooperativa.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Anziani - Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Pulizie, custodia e manutenzione edifici

L'attività prevalente è rappresentata dai servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione, derattizzazione, sanificazione - L. 82/94, inoltre vengono svolte le attività di inserimento dei giovani nel mondo del lavoro tramite la gestione in forma associativa di centri di lavoro, il facchinaggio - D.M.221/03, l'autotrasporto di cose per conto di terzi con portata superiore a 3,5 t, la pulizia e movimentazione autobus e l'igienizzazione automezzi.

Mission, finalità e valori.

	<p>La Cooperativa rappresenta una realtà sociale che dal 1982 opera nel territorio della provincia di Padova ed ha come missione aziendale "la progettazione e realizzazione di percorsi di integrazione sociale e lavorativa, finalizzati a promuovere il benessere della collettività." Sulla base di questi presupposti, è riuscita a ritagliarsi una precisa identità caratterizzata da una forte attenzione all'inserimento lavorativo di persone con "condizione di disagio temporaneo".</p> <p>Queste persone, compatibilmente con il loro stato di salute fisica, psichica e sociale, partecipano ai processi organizzativi della struttura in modo tale da garantire la soddisfazione del cliente "interno" ed "esterno". Nella cooperativa viene a crearsi uno spazio dove economia e solidarietà convivono e si rafforzano e dove il lavoro diventa uno strumento di promozione della dignità come parte integrante di un vero e proprio progetto di ridefinizione di sé in grado di recuperare abilità individuali e competenze sociali, capacità di relazione e tutto ciò che consente di sviluppare un condiviso senso di responsabilità sociale supportato anche dalla fitta rete di relazioni intesse con enti ed istituzioni del territorio per consolidare la propria legittimazione di impresa sociale all'interno del tessuto sociale. Si viene così a determinare un vero e proprio "patto di sussidiarietà" stabilito tra impresa sociale e tessuto sociale, e in particolare tra impresa e pubblica amministrazione. Tale "patto di sussidiarietà" diviene così strumento, non solo per garantire il pieno diritto di cittadinanza delle persone, ma soprattutto per poter favorire percorsi di emancipazione delle stesse.</p> <p>Collegamenti con altri enti del Terzo settore</p> <p>Consorzio Coop. Sociali Ccs Fondazione La Casa Cooperativa Vales (ex Alisei) Finanza Sociale S.C. sociale consortile (ex Solidarfidi) Solidalia Soc. Coop. Sociale Il Villaggio Globale Coop. Sociale Veneto Servizi-Consorzio Stabile Consorzio Faber società consortile Ari Confcooperative Confederazione Coop.</p> <p>Contesto di riferimento La Cooperativa ha come finalità quella di fornire i propri servizi a società ed aziende, pubbliche o private, con una presenza distribuita sul territorio padovano e zone limitrofe.</p> <p>Regioni Veneto</p> <p>Province Padova, Venezia, Rovigo</p>
<p>ORGANIZZAZIONE (STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE)</p>	<p>Sistema di governo La società ha scelto come modello di governance quello del Consiglio di Amministrazione attualmente composto da 6 membri mentre l'organo di controllo incaricato anche della revisione legale è il Collegio Sindacale composto da 3 membri effettivi e 2 supplenti.</p> <p>Responsabilità e composizione del sistema di governo</p> <p>Nominativo BOLOGNESI STEFANO</p> <p>Carica ricoperta PRESIDENTE C.D.A.</p> <p>Nominativo PASQUALIN STEFANIA</p> <p>Carica ricoperta VICE-PRESIDENTE C.D.A.</p> <p>Nominativo ALECCI EMANUELE</p>

Carica ricoperta
CONSIGLIERE

Nominativo
PASQUALIN LEONARDO

Carica ricoperta
CONSIGLIERE

Nominativo
LORIGIOLA FULVIO

Carica ricoperta
CONSIGLIERE

Nominativo
STEFANO GRAMIGNAN

Carica ricoperta
CONSIGLIERE

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica
Nome e Cognome del Presidente
STEFANO BOLOGNESI

Durata Mandato (Anni)
3

Consiglio di amministrazione
Durata Mandato (Anni)
3

Presenza in statuto di un numero limite di mandati
NO

N.° componenti persone fisiche
6

Maschi
5 83,00%

Femmine
1 17,00%

Fino a 40 anni
0,00

da 41 a 60 anni
3 50,00%

oltre 60 anni
3 50,00%

Nazionalità italiana
6 100,00%

Nazionalità Europea (non italiana)
0

Nazionalità Extra-europea
0

	<p>Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, SA8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...) Rating di legalità, Sistema organizzativo D.Lgs 231/01, Sistema di Qualità UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 45001:2018 – UNI EN ISO 14001:2015 – SA8000 – UNI EN 16636</p> <p>Responsabilità e composizione del sistema di governo La governance della cooperativa è demandata ad un Consiglio di Amministrazione che si avvale di un coordinatore generale per l'attuazione degli indirizzi della cooperativa. Il controllo è esercitato da parte del Collegio Sindacale che fa parte anche del Comitato ex Legge 231/01</p> <p>Aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione dei soci alla vita della Cooperativa Nel corso del 2021 in un contesto del tutto eccezionale legato all'emergenze epidemiologica si è riunita l'assemblea dei soci una volta, in data 30 Aprile con ordine del giorno approvazione del bilancio 2020, con presenza in sede e in videoconferenza di n° 23 presenti.</p> <p>Mappa degli Stakeholder e modalità di coinvolgimento. Mappa degli stakeholder e modalità di coinvolgimento (per Ufficio sociale): Tribunale di Sorveglianza di Padova Ministero Giustizia - U.E.P.E. Casa Circondariale di Padova Casa di Reclusione di Padova Servizi sociali dei Comuni del territorio SER.D. ULSS 6 e ULSS 3 CSM ULSS 6 e ULSS 3 S.I.L. ULSS 6 Jobcenter Progetto Nave Comunità San Gaetano Comunità Cooperativa Terra Irecoop Padri Mercedari – Oasi</p> <p>Si ritiene necessario e proficuo mantenere una rete con i Servizi inviati (Dipartimento delle Dipendenze, U.E.P.E., Comune di Padova, ULSS del territorio etc.) in cui lo scambio sia costante, chiaro e di confronto in modo da condividere le metodologie di lavoro, gli obiettivi dei percorsi di reinserimento, i profili di ruolo richiesti dalla scrivente; tale strategia si rende necessaria da un lato al fine di ottimizzare i tempi di selezione (soprattutto per quel che riguarda le borse lavoro e i tirocini), avendo delle segnalazioni da parte dei servizi appropriate alle possibilità lavorative contingenti; dall'altro per poter garantire un continuo monitoraggio dei soci svantaggiati inseriti.</p> <p>Mappa degli stakeholder e modalità di coinvolgimento (per Ufficio qualità): SGS Nobile e associati Arca service Studio Gadler Tria</p> <p>Sono consulenti che hanno un contratto con la Cooperativa Solidarietà, coinvolti nei diversi processi a seconda del bisogno.</p> <p>Mappa degli stakeholder e modalità di coinvolgimento (per medicina del lavoro): DataMedica – Synlab sede di Padova</p> <p>Il contratto con Data Medica prevede una programmazione su base annuale per svolgere le visite di idoneità sanitaria alla mansione.</p>
<p>PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</p>	<p>Persone con rapporto di lavoro con la Cooperativa I lavoratori nell'anno 2021 nella nostra Cooperativa sono 351.</p> <p>Eventuali volontari e descrizione dell'attività svolta N. 10 soci volontari che non prestano nessuna attività lavorativa.</p> <p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate I lavoratori interessati alla formazione nell'anno 2021 sono stati n. 313 di cui n. soggetti svantaggiati. Le ore totali di formazione erogate nel 2021 sono 2218, di cui n. 497.5 ore sono state impiegate per la formazione di n. 77 soggetti con svariate tipologie di svantaggio.</p>

I lavoratori interessati alla formazione nell'anno 2020 sono n. 293, di cui n. 53 soggetti svantaggiati. Le ore totali di formazione erogate nel 2020 sono 1392,25, di cui n. 224,75 ore sono state impiegate per la formazione di soggetti con svariate tipologie di svantaggio.

I corsi organizzati nell'anno 2021 sono inerenti alla formazione obbligatoria per la sicurezza (corso base e aggiornamento sicurezza, corso base e obbligatorio primo soccorso, corso base e aggiornamento preposti, corsi base e aggiornamento antincendio, corsi aggiornamento RLS); parte rilevante è stata data alla formazione inerente l'epidemia da SARS COV 2 e le procedure di pulizia ambienti sanitari e non, percorsi sporco – pulito, modalità di vestizione e svestizione, lavaggio mani e comportamenti corretti. A questo si aggiunge la formazione in fase di assunzione riguardante SA8000, privacy, lettura busta paga, modalità di richiesta permessi ferie, contrattualistica, scelta destinazione TFR.

Lavoratori svantaggiati al 31.12.2021, tipologia settori di inserimento in cooperativa

Soggetti svantaggiati In carico al 31.12.2021	
TIPOLOGIA DI certificazione di SVANTAGGIO	N. LAVORATORI
Soggetti seguiti dal Servizio Dipendenze(Ser.D.)	30
Soggetti in trattamento psichiatrico	4
Soggetti in misura alternativa alla detenzione	7
Invalità fisica e sensoriale	26
Invalità psichica	11
Altro disagio sociale	7
Totale	85

30	4	7	26	11	7
SER.D	PSICHIATRIA	DETENZIONE O MISURA ALTERNATIVA	INV FISICA	INV PSY	DISAGIO GENERICO
35,29%	4,71%	8,24%	30,59%	12,94%	8,24%

Le persone sono così ripartite per il settore di attività:

- Addetti alle pulizie in ambito sanitario n. 44 persone
- Addetti alle pulizie in ambito civile n. 8 persone
- Addetti alle pulizie mezzi n. 12 persone
- Addetti all'asporto e alla raccolta rifiuti n. 4 persone
- Addetti all'assemblaggio n. 3 persone
- Addetti portierato n. 5 persone
- Addetti impiegati n. 1 persona
- Addetti pulizie aree esterne n. 5 persone
- Addetti carrellisti n. 1 persona
- Addetto pulizie cimitero n. 1 persona
- Addetto distribuzione farmaci n. 1 persona

Nell'anno 2021 sono stati avviati, n. 22 progetti lavorativi, di questi al 31/12/2021, 5 risultano chiusi perché si è concluso il contratto a tempo determinato, 3 hanno dato le dimissioni per diversi motivi ed una persona è deceduta..

Attivi al 31.12.21	13
Mancato superamento del periodo di prova	0
Dimissioni	3
Chiusura contratto tempo determinato	5
Decesso	1
tot	22

Considerazioni sull'analisi dei dati e altri progetti attivati

Nell'anno 2021 l'attivazione dei progetti di inserimento lavorativo è stata di 22 unità, in aumento rispetto all'anno 2020, la prima causa è stata la ripresa del progetto in collaborazione con la Casa Circondariale di Padova per la sostituzione delle ferie estive del nostro personale.

Durante l'anno 2021 come da cultura aziendale, la Cooperativa Solidarietà ha dato la sua adesione a diversi progetti in cui era previsto il sostegno al reddito di soggetti disoccupati di lungo corso o soggetti in difficoltà: due borse lavoro in collaborazione con il Comune di Noventa Padovana (PD) ed impiegati presso il cimitero del comune stesso e la Casa di Riposo cittadina; l'attivazione con il progetto Nave di due borse lavoro: una presso CSA Bonora a Camposampiero ed una presso Azienda Ospedaliera di Padova Ospedale Sant'Antonio. Infine sono proseguiti due tirocini con il S.I.L. dell'ULSS 6 Euganea presso CSA Monselice e Azienda Ospedaliera di Padova Ospedale Sant'Antonio e ne è stato attivato un terzo presso l'Azienda Ospedaliera di Padova.

Si conclusa la borsa lavoro attivata tramite il Progetto R.I.A. in collaborazione con IRECOOP nel mese di maggio 2021 e facente parte del gruppo ULSS 6 CSS dei Colli.

La riedizione del bando in collaborazione con BUSITALIA e il Comune di Padova, per l'assunzione di n. 6 disoccupati over 50, da impiegare presso BUSITALIA con la mansione di portiere notturno per la durata di un anno, pubblicata ad ottobre 2020, ha visto svolgersi le selezioni a febbraio 2021, con assunzioni a fine febbraio. Nel frattempo il portierato presso BUSITALIA è sempre gestito dal personale assunto con il primo bando.

La Cooperativa ha mantenuto attiva la sua partecipazione al laboratorio di assemblaggio implementato nel 2014 e continuato a sostenere l'investimento su alcune persone che altrimenti non sarebbero collocabili da un punto di vista lavorativo.

Nel corso dell'anno 2021 sono stati avviati i seguenti tirocini/borse lavoro

Tipologia di Progetto individualizzato	Ente Promotore	N. di persone inserite
Borsa lavoro – Progetto RIA	Finanziamento regionale	1
Borsa Lavoro	IRECOOP	2
Tirocinio	SIL Ulss 6 Euganea	3
Borsa lavoro	Progetto Nave	2
Totale		8

Il numero di attivazioni di borse lavoro o tirocini nell'anno 2021 è stato pari a 8 inserimenti, in aumento rispetto all'anno precedente; ad oggi non vi sono percorsi attivi, di questi 8 borsisti/tirocinanti, una è stata assunta, mentre per l'altro tirocinio c'è la previsione di assunzione ad inizio 2022.

Vantaggi di essere socio

I soci lavoratori della cooperativa:

- concorrono alla gestione dell'impresa partecipano alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa;
- partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;
- contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa, ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione;
- mettono a disposizione le proprie capacità professionali anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la cooperativa stessa.

Tra soci lavoratori e cooperativa potrà essere instaurato uno dei seguenti tipi di contratto di lavoro:

- subordinato, come disciplinato dall'art. 2904 c.c. e ss. e dalle leggi vigenti in materia, nelle varie tipologie possibili, anche formative, previste dalla normativa vigente ivi compreso il Decreto legislativo 10

- settembre 2003 n°276 e s.m.i.;
- parasubordinato;
 - formativo e/o di tirocinio, finalizzato all'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato o autonomo;
 - di agenzia;
 - di associazione in partecipazione, limitatamente a centri di costo e/o settori aziendali specificamente definiti, relativamente ai quali la prestazione lavorativa possa concretizzare il proficuo conseguimento degli scopi sociali per mezzo di una effettiva partecipazione dell'associato agli utili ed alle perdite direttamente riconducibili alla specifica attività cui lo stesso sia preposto;
 - autonomo, come disciplinato dall'art. 2222 del c.c. e ss. e dalle leggi vigenti in materia, ivi compreso il lavoro autonomo di tipo intellettuale (libero professionale) e il lavoro autonomo di tipo manuale (ad esempio artigiano, commerciante, ecc...);

E' inoltre possibile la scelta di qualsiasi altro tipo di contratto di lavoro, anche di nuova introduzione nell'ordinamento italiano, purché compatibile con lo stato di socio e con quanto previsto dalla legge e dai CCNL o accordi collettivi, se e in quanto applicabili.

Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari

246

Soci Sovventori

1

Soci Volontari

10

Totale Soci

247

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori

246

Soci Svantaggiati

72

Soci Persone Giuridiche

1

Focus Soci persone fisiche

Maschi

86

Femmine

160

Totale

246

Età

Fino a 40 anni

46

Dai 41 ai 60 anni

168

Oltre 60 anni

32

Nazionalità

Nazionalità italiana 150

Nazionalità Europea non italiana 36

Nazionalità Extraeuropea 40

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio

Detenuti ed ex detenuti Maschi

7

Detenuti ed ex detenuti Femmine

0

Disabili fisici Maschi

8

Disabili fisici Femmine

12

Disabili psichici e sensoriali Maschi
 3
Disabili psichici e sensoriali Femmine
 2
Minori Maschi
 0
Minori Femmine
 0
Pazienti psichiatrici Maschi
 2
Pazienti psichiatrici Femmine
 1
Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi
 24
Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine
 6

Fino a 40 anni
 11
Dai 41 ai 60 anni
 81
oltre i 60 anni
 0

Totale

Nazionalità italiana
 51 70.83%
Europea non italiana
 4 5.55%
Extraeuropea
 17 23.61%

Anzianità associativa di tutti i soci
Da 0 a 5 anni
 115
Da 6 a 10 anni
 48

Da 11 a 20 anni
 69
Oltre 20 anni
 14

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

L'organico della Cooperativa, al 31/12, è di n. 351 lavoratori, per lo più donne in quanto l'attività principale dell'Azienda (attività di pulizie) è svolta maggiormente da esse, perchè si tratta generalmente di impieghi a tempo parziale.

Il Ccnl maggiormente applicato, per un 70% è Pulizie -Multiservizi, seguito da Cooperative Sociali. L'Azienda applica una contrattazione di secondo livello nei cantieri firmatari. Si basa sul riconoscimento di un premio, suddiviso in due tranches, in base assenteismo e alla produttività del personale coinvolto. Inoltre a Dicembre di ogni anno riconosce a tutto l'organico un buono spesa come fringe benefits e a Gennaio un Bonus Università.

Welfare aziendale

Buono spesa natalizio, contributo per figli all'università, invio ad una associazione di psicoterapeuti (Associazione Jonas) con prezzi agevolati

Numero Occupati
 351

N. occupati svantaggiati
 85

Occupati soci e non soci

Occupati soci Maschi

86

Occupati soci Femmine

160

Totale 246

Occupati non soci Maschi

19

Occupati non soci Femmine

86

Totale 105

Occupati soci fino al 40 anni

46

Occupati soci da 41 a 60 anni

168

Occupati soci oltre 60 anni

32

Totale 246

Occupati NON soci fino al 40 anni

8

Occupati NON soci hno dal 41 ai 60 anni

78

Occupati NON soci oltre i 60 anni

21

Totale 105

Occupati soci con Nazionalità Italiana

150

Occupati soci con Nazionalità Europea non Italiana

36

Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea

60

Totale 246

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana

75

Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana

8

Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea

22

Totale 105

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Tirocinanti Svantaggiati Maschi

4

Tirocinanti Svantaggiati Femmine

4

Totale 8

Livelli di Inquadramento

A1 (ex 1° livello)

Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari Maschi

30

Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari Femmine

19

Totale 49

A2 (ex 2° livello)

Operai generici Maschi

3

Operai generici Femmine

11

Totale 14

B1 (ex 3° livello)

Altro Maschi

OPERAIO ADDETTO ALLE PULIZIE

2

Altro Femmine

OPERAIO ADDETTO ALLE PULIZIE

2

Totale 4

C1 (ex 4° livello)

Operai specializzati Maschi

Operai specializzati Femmine

1

Impiegato d'ordine

1

Totale 2

Altro Maschi

0

Altro Femmine

1

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi

46

Occupati svantaggiati soci Femmine

26

Totale 72

Occupati svantaggiati non soci Maschi

5

Occupati svantaggiati non soci Femmine

8

Totale 13

Fino a 40 anni

11 12.94%

da 41 a 60 anni

73 85.88%

oltre 60 anni

1 1.17%

Nazionalità italiana

62

Europea non italiana

4

Extraeuropea

19

Totale 85

Detenuti ed ex detenuti Contratto

7

Disabili fisici Contratto

26

Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio

3

Disabili, psichici e sensoriali Contratto

11

Pazienti psichiatrici Contratto

4

Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto

30

Totale 78

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

In Cooperativa vengono assunti inizialmente con contratto a tempo determinato part-time. Si utilizzano, dove è possibile, i 24 mesi di tempo determinato, con poi la trasformazione a tempo indeterminato. Il Ccnl maggiormente utilizzato è Pulizie - Multiservizi.

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno

46

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time

243

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno

2

Dipendenti a tempo determinato e a part time

60

Totale 351

Turnover

Tasso turnover complessivo

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)

80

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12)

89

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Il piano formativo aziendale prevede in larga parte la formazione operativa dei nostri addetti ed impiegati e la formazione sulla sicurezza.

La formazione operativa riguarda tutte le tecniche di pulizia previste, l'uso dei prodotti professionali e l'addestramento con i macchinari in uso alla Cooperativa.

La formazione sulla sicurezza include quella obbligatoria per legge all'assunzione, formazione aggiuntiva preposto, corsi di primo soccorso e antincendio, corsi per RLS.

In merito ad altra formazione ad ogni persona vengono dati elementi sul sistema integrato di qualità.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo

Salute e sicurezza

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)

Sicurezza generale e specifica - Primo soccorso - corso antincendio - preposto - RLS - Aggiornamento RSPP

n. ore di formazione

1076.75

n. lavoratori formati

235

Ambito formativo

Pulizie

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)

Addestramento uso macchinari - addestramento procedure di pulizia ed uso attrezzature e prodotti

n. ore di formazione

332.50

n. lavoratori formati

225

Ambito formativo

Certificazioni e modelli organizzativi

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)

Sistema ambiente - SA8000 - procedure varie qualità

n. ore di formazione

34.25

n. lavoratori formati

33

Ambito formativo

Educativo

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)

Formazione sul comportamento e motivazione da tenere presso RSA.

6

n. lavoratori formati

3

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione 3.66

	<p>Totale organico nel periodo di rendicontazione</p> <p>Percorsi di inserimento lavorativo Descrivere brevemente come si realizzano i progetti di inserimento personalizzati La progettazione dell'inserimento lavorativo si attua attraverso le seguenti fasi:</p> <p>1. studio di fattibilità dell'inserimento lavorativo e/o formativo Individualizzato -la situazione del soggetto svantaggiato viene indagato da diversi punti di vista: tipo di svantaggio presentato, presa in carico da parte dei Servizi e come si concretizza (colloqui individuali, comunità residenziali etc.), esistenza di una rete sociale altra che lo supporti in un eventuale percorso di inserimento lavorativo. -individuazione delle esigenze del Committente</p> <p>2. pianificazione operativa e stesura del progetto; Il progetto di reinserimento lavorativo specifica gli obiettivi che si vogliono raggiungere e gli strumenti: tipologia dell'inserimento: borsa lavoro, tirocinio, progetto con salario d'ingresso o inserimento diretto; collocazione del soggetto e le mansioni individuate e l'eventuale progressione delle attività, pianificazione dei tempi di durata del progetto, definizione degli orari di lavoro e delle mansioni;</p> <p>3. pianificazione degli strumenti di misurazione, monitoraggio e valutazione. Colloqui individuali, riunioni con le parti interessate al progetto, valutazione dell'autonomia personale, lavorativa e gestionale.</p> <p>N. percorsi di inserimento in corso al 31/12 85</p> <p>di cui attivati nell'anno in corso 22</p> <p>N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12 10</p>
<p>OBIETTIVI E ATTIVITA'</p>	<p>Nel corso del 2021, a seguito della pandemia globale per Covid -19, la Cooperativa ha posto in essere una serie di azioni allo scopo di soddisfare le esigenze dei propri lavoratori oltre che alla loro tutela. Si è continuato con lo smartworking per le figure che svolgono attività d'ufficio, offrendo così la possibilità soprattutto ai soci con figli di conciliare il proprio lavoro con le esigenze familiari.</p> <p>Nella mensa della Cooperativa è stata attivata una turnazione, non più di quattro persone per turno in modo tale da non creare sovraffollamento.</p> <p>a) La Cooperativa nel 2020 ha presentato domanda per l'ottenimento del bonus per sanificazione e dpi (art. 125 D.L. 34/2020), dopo avere presentato una relazione delle spese sostenute per l'acquisto di materiale dpi.</p> <p>Il bonus è stato riconosciuto in due tranches per un totale di euro 28.297.</p> <p>Ufficio Qualità: Certificazioni La Cooperativa Solidarietà ha 5 tipi di certificazioni, nel corso del 2021 è stata oggetto di visite di sorveglianza e di rinnovo per le seguenti certificazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • SA 8000:2014 visita di sorveglianza in data 24 e 26.03.2021 e in data 05 e 06.08.2021 • UNI EN ISO 9001:2015 visita di rinnovo in data 30.11 e 01.12.2021 • UNI EN ISO 14001:2015 visita di rinnovo in data 15 e 16.12.2021 • ISO 45001:2018 visita di sorveglianza in data 21.04.2021 • UNI EN 16636 – Pest Management: visita di rinnovo in data 31.07.2022 <p>Ufficio Sociale La Cooperativa Solidarietà ha la ferma intenzione di continuare l'investimento nel sociale; se le condizioni lo permetteranno, si vorrà dare una continuità alla collaborazione con la Casa Circondariale di Padova e con l'UO Sanità Penitenziaria dell'ULSS 6 Euganea sia da un punto di vista formativo che lavorativo, infatti per l'anno 2022 la Cooperativa ha firmato per il settimo anno consecutivo una convenzione con la Casa Circondariale per l'avvio di n.7 inserimenti lavorativi che vadano a sostituire il personale durante il periodo di ferie primaverili, estive e autunnali.</p> <p>La Cooperativa Solidarietà rimane a disposizione per l'accoglienza nel proprio organico di borse lavoro/tirocini di persone in difficoltà segnalateci tramite diversi enti come Irecoop, consorzio Veneto Insieme, Jobcenter con l'utilizzo di FSE che in questi anni promuovono progetti anche a favore di disoccupati anche over 50, Comuni del territorio ed altri enti.</p> <p>La collaborazione con il S.I.L. (Servizio Integrazione Lavorativa) del territorio dell'ULSS 6 Euganea e delle ULSS dei territori ove siamo presenti, continuerà per l'anno 2022 per l'avvio di tirocini lavorativi in particolare all'interno delle diverse case di riposo/centro servizi anziani ove operiamo.</p> <p>La nostra partecipazione al laboratorio di assemblaggio a Vigonza (PD) continuerà ad essere attiva con la presenza di alcuni nostri soci lavoratori altrimenti non collocabili in altre realtà lavorative della Cooperativa</p>

Solidarietà, a causa di forti limitazioni fisiche ed in taluni casi psichiche. L'obiettivo dei percorsi lavorativi rimane la loro maggiore stabilizzazione all'interno del contesto lavorativo e la continuità nel tempo che possa garantire un accesso costante ad un reddito per poter migliorare le condizioni personali e abitative.

Iniziativa e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La Cooperativa Solidarietà ha strutturato dei *Protocolli d'Intesa* con i principali Servizi Socio-sanitari del territorio: Dipartimento per le Dipendenze e Servizio per l'Integrazione Lavorativa delle Ulss 6 Euganea; Ufficio Esecuzione Pena Esterna (U.E.P.E.) del Ministero di Giustizia; Convenzioni con i Servizi Sociali del Comune di Padova, con la Provincia e il Centro per l'Impiego di Padova e con realtà del privato-sociale. L'obiettivo dei protocolli d'Intesa è di condividere le modalità progettuali ed operative nell'inserimento lavorativo di soggetti tossicodipendenti, in misura alternativa al carcere, in trattamento psichiatrico, disabili e altre fasce deboli della popolazione.

Ambito attività svolta

Co-progettazione dei servizi erogati o dei progetti di inserimento

Descrizione attività svolta

Co progettazione percorsi inserimento lavorativo

Denominazione P.A. coinvolta

Comuni - ULSS - Ministero Giustizia (Case di reclusione e circondariali di Padova)

Impatti ambientali

PROCESSO	FASE	IMPATTO	AZIONE DI CONTENIMENTO
Commerciale	Ricerca gare d'appalto	Utilizzo PC per ricerca su web	Sensibilizzazione degli operatori rispetto al corretto uso delle risorse
	Partecipazione gara d'appalto	Uso vettura per effettuazione sopralluogo presso potenziale cantiere	Acquisto/noleggio di vetture in linea con le più restrittive norme sulle emissioni Gestione della manutenzione programmata delle vetture
		Utilizzo PC per predisposizione documentazione di gara	Sensibilizzazione degli operatori rispetto al corretto uso delle risorse
		Uso vettura per incontri con eventuali associate per costituzione ATI	Acquisto/noleggio di vetture in linea con le più restrittive norme sulle emissioni Gestione della manutenzione programmata delle vetture
		Utilizzo carta e toner per la stampa documentazione gara	Impostazioni delle stampanti su modalità ECO Sensibilizzazione degli operatori alla stampa fronte/retro Uso, laddove possibile, di carta riciclata

		Uso vettura per presenziare all'apertura delle buste	Acquisto/noleggio di vetture in linea con le più restrittive norme sulle emissioni Gestione della manutenzione programmata delle vetture
	Ricerca clienti	Uso vettura per attività commerciale	Acquisto/noleggio di vetture in linea con le più restrittive norme sulle emissioni Gestione della manutenzione programmata delle vetture
Approvvigionamento	Acquisto prodotti, attrezzature e macchine per la pulizia	Uso della vettura, da parte del fornitore (Indiretto), per definizione accordi commerciali	Individuazione di fornitori presenti sul territorio
		Utilizzo PC per gestione preventivi ed ordini a fornitore	Sensibilizzazione degli operatori rispetto al corretto uso delle risorse
Attività operative	Preparazione cantiere	Uso della vettura per presa in carico del cantiere esopralluogo	Acquisto/noleggio di vetture in linea con le più restrittive norme sulle emissioni Gestione della manutenzione programmata delle vetture
	Esecuzione del servizio	Uso di prodotti per le pulizie e disinfezione/derattizzazione	Ricerca e acquisto di prodotti meno impattanti per l'ambiente (es. Eco Label) Sensibilizzazione dei clienti rispetto all'uso di prodotti meno impattanti per l'ambiente (es. Eco Label) Utilizzo di dosatori automatici di prodotto Addestramento degli operatori all'uso corretto in termini di spreco dei prodotti in uso
		Uso di macchine ed attrezzature per le pulizie e disinfezione/derattizzazione	Acquisto/noleggio di macchine più performanti in termini di uso delle risorse (es. lavasciuga) Gestione della manutenzione programmata di macchine ed attrezzature

	<p>Usodi materiali consumabili (carta, sacchi immondizie, moppini) per l'esecuzione del servizio</p>	<p>Ricerca e acquisto di materiali meno impattanti per l'ambiente (es. Eco Label) Sensibilizzazione dei clienti rispetto all'uso di materiali meno impattanti per l'ambiente (es. Carta riciclata) Addestramento degli operatori all'uso corretto in termini di spreco dei materiali in uso</p>
	<p>Consumo risorse (acqua, elettricità) necessari per l'esecuzione del servizio</p>	<p>Acquisto/noleggio di macchine più performanti in termini di uso delle risorse (es. lavatrici) Sensibilizzazione degli operatori rispetto al corretto uso delle risorse</p>
	<p>Produzione di rifiuti e acque di scarico</p>	<p>Individuazione in fase di preparazione cantiere, degli idonei scarichi autorizzati Addestramento degli operatori rispetto al corretto uso degli scarichi autorizzati Definizione in fase di preparazione cantiere, delle corrette modalità di smaltimento rifiuti Addestramento degli operatori rispetto alle corrette modalità di smaltimento rifiuti Uso di moppini riutilizzabili</p>
	<p>Spostamenti da e per il cantiere da parte del personale operativo</p>	<p>Individuazione di personale residente nei pressi del cantiere Uso da parte del personale addetto di mezzi pubblici per gli spostamenti</p>
Monitoraggio prestazioni	<p>Uso vettura per gli spostamenti degli addetti al monitoraggio delle prestazioni dei vari cantieri</p>	<p>Acquisto/noleggio di vetture in linea con le più restrittive norme sulle emissioni Gestione della manutenzione programmata delle vetture</p>
	<p>Uso di carta per la registrazione delle evidenze riscontrate</p>	<p>Individuazione ed utilizzo di sistemi informatici per la registrazione dei dati raccolti Sensibilizzazione degli operatori addetti relativamente alla riduzione degli sprechi di carta</p>

	<p style="text-align: center;">Termine del servizio</p> <p style="text-align: center;">Produzione eccedenza di attrezzature e macchine per le pulizie</p> <p style="text-align: center;">Predilezione del noleggio rispetto all'acquisto Ricollocazione delle attrezzature e macchine presso altro cantiere</p> <p style="text-align: center;">Usodella vettura per la riconsegna formale del cantiere</p> <p style="text-align: center;">Acquisto/noleggio di vetture in linea con le più restrittive norme sulle emissioni Gestione della manutenzione programmata delle vetture</p> <p>Ambito attività svolta Emissioni inquinanti Settore specifico azione Intrapresa carburante</p> <p>Descrizione attività noleggio ed acquisto mezzi da euro 5, 6 in poi</p> <p>Ambito attività svolta Utilizzo di materiali o prodotti</p> <p>Settore specifico azione intrapresa prodotti pulizie</p> <p>Descrizione attività ricerca prodotti a basso impatto ambientale - ecolabel</p>
<p>SITUAZIONE ECONOMICO - FINANZIARIA</p>	<p>Situazione economica, finanziaria e patrimoniale L'andamento della gestione è stato caratterizzato dalla convivenza con la pandemia Covid 19. Volendo ricordare che la Cooperativa lavora in molti ambienti particolarmente sensibili, ospedali, case di riposo etc, si è assistito da un lato all'emergenza dei dispositivi di protezione, che specialmente agli inizi erano difficilmente reperibili ed a costi proibitivi, dall'altra alla richiesta di molti servizi di disinfezione disinfestazione straordinari, avendo un tasso di contagio degli operatori che ha coinvolto pochissime unità, e fortunatamente in misura non grave. Peraltro gli appalti in essere hanno consentito comunque una sostanziale tenuta del fatturato operativo e la costante attenzione della direzione e del C.D.A. agli andamenti delle commesse, hanno permesso di centrare l'obiettivo di budget, ovvero la remunerazione di tutti i fattori produttivi e la chiusura positiva del conto economico. Di seguito vengono riportati i principali indicatori economico, finanziario e patrimoniali. Indici di redditività ROE netto 4,33 % ROE lordo 4,36 % ROI 1,30 % ROS 0,63 % <i>Indicatori di finanziamento delle immobilizzazioni</i> Margine primario di struttura 573.517 Quoziente primario di struttura 1,46 Margine secondario di struttura 1.106.822 Quoziente secondario di struttura 1,88 <i>Indici sulla struttura dei finanziamenti</i> Quoziente di indebitamento complessivo 1,40 Quoziente di indebitamento finanziario 0,02</p> <p>Dati da Bilancio di esercizio</p> <p>Fatturato 9.054.301</p> <p>Attivo patrimoniale 4.391.458</p> <p>Patrimonio netto 1.829.715</p> <p>Utile di esercizio 79.176</p> <p>Valore della produzione Valore della produzione anno di rendicontazione 9.477.136</p>

Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)

9.194.421

Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)

8.634.803

Ripartizione fatturato per servizi

Pulizie, Custodia, Igiene ambientale e Salubrità degli ambienti

7.872.812

Servizi amministrativi e servizi front & back office

209.461

Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)

175.590

Gestione dei rifiuti

562.977

Gestione spazi pubblici e privati e/o con-scatoli e/o aree verdi

233.459

Altro

Altri

2

La Cooperativa ha ottenuto Euro 3.660 come contributo per sanificazione e dpi (art. 125 D.L. 34/2020), Euro 11.428 come contributo per assunzione detenuti art. 3 L. 193/00 ed Euro 25.000 come contributo da Fondazione Cariparo per progetti di inserimento..

ALTRE INFORMAZIONI

a) indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;

Non c'è nessun contenzioso

B) Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente

TIPOLOGIA	TOTALE	PRO CAPITE 2021	PRO CAPITE 2020
ACQUA (mc)	240	12	15.35
GAS METANO (mc)	7465	373.25	407.3
ELETTRICITA' (kWh)	34990	1749.5	1566.3
CARTA A4 (risme)	155	7.75	26.3
CARTA A3 (risme)	30	1.5	9.25
TONER (Nr)	11	0.55	0.5
CARBURANTE (Lt)	43646 (da dividersi per 28 mezzi)	1558.78	1471.30

Per l'anno 2021 si è calcolato che la percentuale del consumo di materiale economico ecolabel rispetto al totale del materiale è del 68.42% (nel 2020 71%), mentre la percentuale di consumo dei prodotti ecolabel sul totale è dell'13% (nel 2020 10%).

Anche per l'anno 2021 i prodotti maggiormente utilizzati sono stati quelli a base alcolica o a base di cloruro di sodio per le sanificazioni, disinfezioni e pulizie in ambienti sanitari e non, come richiesto dalla normativa vigente a causa della pandemia da SARS COV 2.

La Cooperativa Solidarietà ha n. 16 mezzi di proprietà, di questi:

- Euro 2: n. 1 mezzo
- Euro 3: n. 2 mezzo (uno fermo in conto deposito)
- Euro 4: n. 4 mezzi
- Euro 5: n. 4 mezzo

- Euro 6: n. 5 mezzi.
- Di cui GPL: n. 4 mezzi

Nello specifico il mezzo ad euro 2 è utilizzato per la movimentazione di rifiuti all'interno di un cantiere, in cui la Cooperativa presta attività lavorativa.

La Cooperativa Solidarietà ha n. 12 mezzi a noleggio, di questi:

- Euro 5: n. 3 mezzi
- Euro 6: n. 9 mezzi.
-

Impatto ambientale sede

PROCESSO	FASE	IMPATTO	AZIONE DI CONTENIMENTO
Commerciale	Ricerca gare d'appalto	Utilizzo PC per ricerca su web	Sensibilizzazione degli operatori rispetto al corretto uso delle risorse
	Partecipazione gara d'appalto	Uso vettura per effettuazione sopralluogo presso potenziale cantiere	<ul style="list-style-type: none"> - Acquisto/noleggio di vetture in linea con le più restrittive norme sulle emissioni - Gestione della manutenzione programmata delle vetture
		Utilizzo PC per predisposizione documentazione di gara	Sensibilizzazione degli operatori rispetto al corretto uso delle risorse
		Uso vettura per incontri con eventuali associate per costituzione ATI	<ul style="list-style-type: none"> - Acquisto/noleggio di vetture in linea con le più restrittive norme sulle emissioni - Gestione della manutenzione programmata delle vetture
		Utilizzo carta e toner per la stampa documentazione gara	<ul style="list-style-type: none"> - Impostazioni delle stampanti su modalità ECO - Sensibilizzazione degli operatori alla stampa fronte/retro - Uso, laddove possibile, di carta riciclata
		Uso vettura per presenziare all'apertura delle buste	<ul style="list-style-type: none"> - Acquisto/noleggio di vetture in linea con le più restrittive norme sulle emissioni - Gestione della manutenzione programmata delle vetture
	Ricerca clienti	Uso vettura per attività commerciale	<ul style="list-style-type: none"> - Acquisto/noleggio di vetture in linea con le più restrittive norme sulle emissioni - Gestione della manutenzione programmata delle vetture
Approvvig.to	Acquisto prodotti, attrezzature e macchine per la pulizia	Uso della vettura, da parte del fornitore (Indiretto), per definizione accordi commerciali	Individuazione di fornitori presenti sul territorio
		Utilizzo PC per gestione preventivi ed ordini a fornitore	Sensibilizzazione degli operatori rispetto al corretto uso delle risorse
Attività operative	Preparazione cantiere	Uso della vettura per presa in carico del	<ul style="list-style-type: none"> - Acquisto/noleggio di vetture in linea con le più restrittive norme sulle emissioni - Gestione della manutenzione programmata delle vetture

			cantiere e sopralluogo	
	Esecuzione del servizio		Uso di prodotti per le pulizie e disinfestazione e/derattizzazione	<ul style="list-style-type: none"> - Ricerca e acquisto di prodotti meno impattanti per l'ambiente (es. Eco Label) - Sensibilizzazione dei clienti rispetto all'uso di prodotti meno impattanti per l'ambiente (es. Eco Label) - Utilizzo di dosatori automatici di prodotto - Addestramento degli operatori all'uso corretto in termini di spreco dei prodotti in uso
			Uso di macchine ed attrezzature per le pulizie e disinfestazione e/derattizzazione	<ul style="list-style-type: none"> - Acquisto/noleggio di macchine più performanti in termini di uso delle risorse (es. lavasciuga) - Gestione della manutenzione programmata di macchine ed attrezzature
			Uso di materiali consumabili (carta, sacchi immondizie, moppini) per l'esecuzione del servizio	<ul style="list-style-type: none"> - Ricerca e acquisto di materiali meno impattanti per l'ambiente (es. Eco Label) - Sensibilizzazione dei clienti rispetto all'uso di materiali meno impattanti per l'ambiente (es. Carta riciclata) - Addestramento degli operatori all'uso corretto in termini di spreco dei materiali in uso
			Consumo risorse (acqua, elettricità) necessari per l'esecuzione del servizio	<ul style="list-style-type: none"> - Acquisto/noleggio di macchine più performanti in termini di uso delle risorse (es. lavatrici) - Sensibilizzazione degli operatori rispetto al corretto uso delle risorse
			Produzione di rifiuti e acque di scarico	<ul style="list-style-type: none"> - Individuazione in fase di preparazione cantiere, degli idonei scarichi autorizzati - Addestramento degli operatori rispetto al corretto uso degli scarichi autorizzati - Definizione in fase di preparazione cantiere, delle corrette modalità di smaltimento rifiuti - Addestramento degli operatori rispetto alle corrette modalità di smaltimento rifiuti - Uso di moppini riutilizzabili
			Spostamenti da e per il cantiere da parte del personale operativo	<ul style="list-style-type: none"> - Individuazione di personale residente nei pressi del cantiere - Uso da parte del personale addetto di mezzi pubblici per gli spostamenti
		Monitorag. prestazioni		Uso vettura per gli spostamenti degli addetti al monitoraggio delle prestazioni dei vari cantieri
			Uso di carta per la registrazione delle	<ul style="list-style-type: none"> - Individuazione ed utilizzo di sistemi informatici per la registrazione dei dati raccolti - Sensibilizzazione degli operatori addetti

		evidenze riscontrate	relativamente alla riduzione degli sprechi di carta
	Termine del servizio	Produzione eccedenza di attrezzature e macchine per le pulizie	<ul style="list-style-type: none"> - Predilezione del noleggio rispetto all'acquisto - Ricollocazione delle attrezzature e macchine presso altro cantiere
		Uso della vettura per la riconsegna formale del cantiere	<ul style="list-style-type: none"> - Acquisto/noleggio di vetture in linea con le più restrittive norme sulle emissioni - Gestione della manutenzione programmata delle vetture
<p>La Cooperativa, essendo in possesso dei requisiti necessari, ha richiesto in data 10 maggio 2019 il rating di legalità ed è stato riconosciuto in data 12 giugno 2019 con un punteggio pari a 3 stelle.</p> <p>Nel corso del 2021 il Consiglio di Amministrazione si è riunito n. 19 volte, per annotare ogni mese le ammissioni/dimissioni dei soci, per discutere sull'andamento economico/finanziario della Cooperativa, oltre che dell'acquisizione di nuovi cantieri</p> <p>Buone pratiche La Cooperativa Solidarietà è dotata di 4 sistemi di gestione e di una norma tecnica riguardante il pest control: ISO 9001 Qualità, ISO 14001 Ambiente, SA8000 Responsabilità Sociale, ISO 45001 Sicurezza ed infine UNI EN 16636.</p> <p>Da sempre ed in particolare negli ultimi anni si avvale di un sistema di welfare strutturato: accordi di secondo livello per premi al personale, buono spesa a fine anno, buono per gli studi universitari, possibilità di accedere ad un aiuto psicoterapeutico con Associazione convenzionata.</p> <p>Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni Tipologia Partner Associazioni no profit Denominazione Partnership Associazione noi contro l'emarginazione - Narconon Il Gabbiano - O.A.S.I. Padri Mercedari</p> <p>Tipologia Attività Collaborazione per la presentazione di persone che hanno concluso il periodo di comunità terapeutica e si avviano ad un graduale reinserimento; continuo scambio e confronto durante le varie fasi del percorso lavorativo.</p> <p>Tipologia Partner Cooperative</p> <p>Denominazione Partnership Cooperativa Terra Comunità San Gregorio e Villa Ida</p> <p>Tipologia Attività Collaborazione per la presentazione di persone che hanno concluso il periodo di comunità terapeutica e si avviano ad un graduale reinserimento; continuo scambio e confronto durante le varie fasi del percorso lavorativo.</p>			

Il sottoscritto GRAMIGNAN STEFANO, ai sensi dell'art.31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.